



แผนปฏิบัติการประจำปี 2564 คณะศิลปศาสตร์



จัดทำโดย งานนโยบายแผนและประกันคุณภาพ

คณะศิลปศาสตร์

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563

แผนปฏิบัติการประจำปี 2564 คณะศิลปศาสตร์

ปรัชญาคณะศิลปศาสตร์	ศาสตร์แห่งความเข้าใจคุณค่าความเป็นมนุษย์และการสื่อสารเพื่อพัฒนาสังคมอย่างสร้างสรรค์
วิสัยทัศน์	องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (2พย.)
สมรรถนะหลัก	บูรณาการศาสตร์ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สู่สังคม
ค่านิยม	สร้างสรรค์ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ รอบรู้
อัตลักษณ์	บูรณาการศาสตร์และศิลป์สู่การพัฒนามนุษยภาพและสังคม
เอกลักษณ์	เป็นองค์กรด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เชื่อมโยงการเรียนรู้ด้านการเกษตร
นโยบายหลักในการบริหารงาน 4 ปี(พ.ศ.2560-2564)	
1) จะพัฒนาศักยภาพด้านการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนของนักศึกษาให้ดียิ่งขึ้น 2) จะทำให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นศูนย์กลางการศึกษาและเครือข่ายความร่วมมือทางด้านภาษาและวัฒนธรรมอาเซียน 3) จะผลักดันให้บุคลากรของคณะฯ ผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้มากขึ้น 4) จะมีการจัดประชุมวิชาการอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่รู้จักระดับชาติและนานาชาติ	
พันธกิจคณะศิลปศาสตร์	
1) จัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทันสมัยสอดคล้องความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและตลาดแรงงาน 2) พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้	

- 3) ส่งเสริมการบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น ชุมชน และสังคม
- 4) ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
- 5) ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล

ความท้าทาย และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

- 1) การพัฒนาหลักสูตรที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน
- 2) จำนวนนักศึกษาเข้าตามแผนการศึกษา
- 3) จำนวนบุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ
- 4) การพัฒนาเครือข่ายกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)

- 1) คณาจารย์มีความรู้ความสามารถทางภาษาและวัฒนธรรมที่หลากหลาย
- 2) มีทำเลที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค และมีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลาย
- 3) มีวารสารวิชาการของคณะที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI1

สรุปรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวนโครงการ และงบประมาณสำหรับโครงการในแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะศิลปศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	จำนวน ตัวชี้วัด	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		งบประมาณจากแหล่งอื่น			รวมทั้งสิ้น	จำนวนงบ.	คิดเป็น ร้อยละ
		จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการคณะฯ	จำนวน งบประมาณ คณะฯ	จำนวน งบประมาณ จากกองกิจฯ	จำนวน โครงการ	จำนวน งบประมาณ	จำนวน โครงการ		
ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	7	-	-	7	25,000		-	-	7	25,000	0.49
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC):การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา)	11	-	-	45	634,800	123,000	5	-	50	757,800	14.77
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้	8	-	-	8	395,000	-	-	-	8	395,000	7.70
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชน	9	2	100,000	12	120,000	-	-	-	14	220,000	4.29
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	2	-	-	3	15,000	-	-	-	3	15,000	0.29
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร	6	-	-	13	185,000	-	-	-	13	185,000	3.61
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคณะศิลปศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ	7	-	-	9	100,000	-	-	-	9	100,000	1.95
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	8	-	-	5	-	-	-	-	5	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)	6	-	-	6	73,000	-	-	-	6	73,000	1.42
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / การกิจเฉพาะของส่วนงาน	5	2	3,360,000	3	-	-	-	-	5	3,360,000	65.49
รวม	69	4	3,460,000	111	1,547,800	123,000	5	-	120	5,130,800	100

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

- 1.1 ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่ปีที่ 100
- 1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic Farm & fruit)
- 1.3 ต่อยอดผลิตภัณฑ์อินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายน้ำ (Organic food & outlet)
- 1.4 มีต้นแบบความสำเร็จของชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทั้ง 3 วิทยาเขต ECO Community & Tourism
- 1.5 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียน การวิจัยและนวัตกรรม (Green University)
- 1.6 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
1.1 ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ปีที่ 100	1.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100	ระดับ 4	1.การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเป็นนานาชาติ (International)	1.กิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเป็นนานาชาติ -โครงการยกระดับการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อความเป็นนานาชาติในยุค Thailand 4.0	-	-	ต.ค.63- ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ / หลักสูตรภาษาอังกฤษ	คณบดี
1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic Farm & fruit)	2. ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	ระดับ 3	2.มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านเกษตรอินทรีย์และการใช้ประโยชน์	2.กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านเกษตรอินทรีย์และการใช้ประโยชน์	-	-	ต.ค.63- ก.ย.64	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี
1.3 ต่อยอดผลิตภัณฑ์อินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายน้ำ (Organic food & outlet)	3. ความสำเร็จของการพัฒนาอุทยานเกษตรมหาวิทยาลัย แม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park)	ระดับ 2.5	3.ส่งเสริมนักศึกษา/ประชาชน/ผู้ประกอบการ/เกษตรกร ฯลฯ ที่ได้เรียนรู้ในอุทยานไม่น้อยกว่า 1,000 คน/ปี	3.กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในอุทยานเกษตรมหาวิทยาลัยแม่โจ้	-	-	ต.ค.63- ก.ย.64	-รองคณบดีฝ่ายบริหาร -ผู้ช่วยคณบดี	คณบดี
1.4 มีต้นแบบความสำเร็จของชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทั้ง 3 วิทยาเขต ECO Community & Tourism	4.ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion (ตลอด Supply Chain)	ระดับ 2	4.ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาเมล็ดพันธุ์ การพัฒนาเมล็ดพันธุ์อินทรีย์และการใช้ประโยชน์	4.กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาเมล็ดพันธุ์อินทรีย์และการใช้ประโยชน์	-	-	ต.ค.63- ก.ย.64	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
1.5 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียน การวิจัยและนวัตกรรม (Green University)	5. ความสำเร็จของการดำเนินงานกาดแม่โจ้2477	ระดับ 3	5.ส่งเสริมกาดต้นแบบด้านมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย และเกษตรอินทรีย์	5.กิจกรรมกาดต้นแบบด้านมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์	-	-	ต.ค.63-ก.ย.65	อ.สุรัชย์ ศรีนรจันทร์	คณบดี
	6. ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)	ระดับ 2	6.ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) และการใช้ประโยชน์	6.กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) และการใช้ประโยชน์			ต.ค.63-ก.ย.65	อ.สุรัชย์ ศรีนรจันทร์	คณบดี
1.6 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)	7. ความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University	ระดับ 2.5	7.การบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน Digital Service และ Data Center	7.กิจกรรมการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน Digital Service และ Data Center	-	-	ต.ค.63-ก.ย.66	หลักสูตริเทศศาสตรบุรณการ-รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณบดี
ได้รับการจัดสรร 25, 000 บาท						-			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC):การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา
เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.1.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.1.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.1.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.จำนวนนักศึกษาในระดับ ป.ตรี	210 คน	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	1	รวบรวมและสรุปผลจำนวนนักศึกษาระดับป.ตรี		-	มิ.ย.-64	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ /คณะกรรมการวิชาการ
	2.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ 90		2	รวบรวมและสรุปผลผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร		-	พ.ค.-64	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ /คณะกรรมการวิชาการ
	3.ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80		3	รวบรวมและสรุปผลบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี		-	พ.ค.-64	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ /คณะกรรมการวิชาการ
	4.ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	4.05		4	รวบรวมและสรุปผลความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต		-	พ.ค.-64	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ /คณะกรรมการวิชาการ
	5.รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	15,000 บาท		5	สรุปรายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี		-	พ.ค.-64	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ /คณะกรรมการวิชาการ
	6.ผลประกันคุณภาพภายในคณะ/สำนัก	3 คะแนน		6	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา : กระบวนการเทียบเคียงสมรรถนะ (Benchmark) ในการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดี		6,740	พ.ย.-63	นางวิภารัตน์ สุวรรณสิงห์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ และคณะกรรมการประกันคุณภาพ
				7	โครงการตรวจประกันคุณภาพ		53,260	มิ.ย.-ส.ค. 64	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ และคณะกรรมการประกันคุณภาพ
	7.จำนวนหลักสูตร lifelong learning	1 หลักสูตร	2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8	โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		20,000	18 ม.ค-18 ก.ย.64	อาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				9	โครงการเสวนาการจัดทำหลักสูตรนวัตกรรมสังคม		5,000	ธ.ค.-63	อาจารย์ดร.จิรวัดณ์ รักชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
				10	โครงการพัฒนาและวิพากษ์หลักสูตรนวัตกรรมสังคม		15,000	ม.ค.มี.ค.64	อาจารย์ดร.จิรวัดณ์ รักชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
				11	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร		20,000	ม.ค-ก.ย.64	คณะกรรมการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	8.ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้น	ระดับ 3	2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	12	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น		5,000	ม.ค-ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
				13	โครงการทวนสอบ		17,000	ม.ค-ก.ย.64	คณะกรรมการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
2.1.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	9.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน -ด้านวิชาการ -ด้านกีฬา -ด้านอาสาพัฒนาบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงามแวดล้อม -ด้านเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม -ด้านส่งเสริมศิลปและวัฒนธรรม	ร้อยละ 80	3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา	โครงการคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา						
				14	โครงการให้ข้อมูลและความรู้เพื่อการประกอบการอาชีพและการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรแก่ศิษย์เก่าคณะศิลปศาสตร์ -กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ -กิจกรรมฝึกซ้อมบัณฑิต		50,000	ม.ค-ก.พ.64	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				15	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา คณะศิลปศาสตร์		13,000	ม.ค-ก.พ.64	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				16	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาและผู้บริหารพบผู้ปกครอง ประจำปีการศึกษา 2564		10,000	ม.ค-ก.พ.64	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				17	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2563 (การอบรมหัวข้อ Design Thinking)		10,000	ก.พ.-มี.ค. 64	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				18	โครงการสนับสนุนการเข้าประกวดระดับชาติ / นานาชาติ		7,000	ต.ค.-มี.ค. 64	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				19	โครงการกีฬาสัมพันธ์ ครั้งที่ 47 <u>งบกองกิจ 38,000 บาท</u>			พ.ย. - ธ.ค. 63	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				20	โครงการ LA Together Day 2020 <u>งบกองกิจ 38,000 บาท</u>			ธ.ค. 63	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				21	โครงการส่งเสริมทักษะด้านวิชาการ งบกองกิจ 7,000 บาท			ต.ค. 63 – มี.ค. 64	คณะกรรมการพัฒนา นักศึกษา	ประธานคณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
				22	โครงการ LA Together Day & LA Ambassador 2021 งบกองกิจ 40,000 บาท (หัวข้อ: สร้าง ภูมิคุ้มกัน เสริมพลังการเรียนรู้)			ก.ค.-ส.ค. 64	อาจารย์ดร.พินนภา หมวกยอและ คณะกรรมการพัฒนา นักศึกษา	ประธานคณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
				23	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนออก ปฏิบัติงานสหกิจศึกษา คณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ 1 2 และ 3		20,000	พ.ย.63- ก.ย.64	คณะกรรมการสหกิจ ศึกษา	ประธานคณะกรรมการ สหกิจศึกษา
					โครงการหลักสูตรภาษาอังกฤษ					
				24	โครงการ Home Room		5,000	มิ.ย.-64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาอังกฤษ
				25	โครงการแนวทางการเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานยุค New Normal (ผู้เข้าร่วมรวมทั้งอาจารย์และนศ.)		30,000	พ.ย.63- มิ.ย.64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาอังกฤษ
				26	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้รายวิชา		50,000	พ.ย.63- มิ.ย.64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาอังกฤษ
				27	โครงการเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษา หลักสูตรภาษาอังกฤษ		8,000	พ.ย.63- มิ.ย.64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาอังกฤษ
				28	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาผ่านงานบริการ วิชาการโดยบูรณาการกับรายวิชาในหลักสูตร		45,000	พ.ย.63- มิ.ย.64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาอังกฤษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				29 โครงการเสริมทักษะภาษาอังกฤษแก่นักศึกษา ภาษาอังกฤษ (ให้ถึงเกณฑ์มาตรฐาน B1)		20,000	ต.ค.63- ก.ย.64	คณะกรรมการ หลักสูตรภาษาอังกฤษ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ /คณะกรรมการวิชาการ
				โครงการหลักสูตรนิเทศศาสตร์บูรณาการ					
				30 โครงการ communication camp		54,800	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์ประจำหลักสูตร นิเทศศาสตร์	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				31 โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2564		8,000	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				32 โครงการพัฒนาทักษะผู้เรียนด้านการสื่อสาร ประจำปี 2564		18,400	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				33 โครงการเสริมสร้างศาสตร์ด้านการสื่อสาร		18,400	พ.ย.63- ส.ค.64	ผศ.ดร. ลัดดา จิตตคุตตา นนท์	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				34 โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำ ข่าวกับนักข่าวมืออาชีพ		4,400	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				35 โครงการการวิเคราะห์ผู้รับสารและออกแบบสาร ด้านนิเทศศาสตร์อย่างมืออาชีพ		3,000	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				36 โครงการนิทรรศการจัดแสดงผลงานนักศึกษา		18,400	พ.ย.63- ส.ค.65	อาจารย์ธนิยาภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				37 โครงการเรียนรู้ศาสตร์แห่งการสื่อสารการตลาด แบบบูรณาการ		4,000	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				38 โครงการวาทวิทยา : ศิลปะการพูดและการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับนักนิเทศศาสตร์		7,000	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				39 โครงการบริการวิชาการการถ่ายทอดความรู้ด้าน การถ่ายภาพให้ผู้นำเที่ยวเฉพาะถิ่นเส้นทางศึกษา ธรรมชาติกุ่มแม่ปาน		8,400	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				40 โครงการจัดตั้งหน่วยให้บริการด้านนิเทศศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การฝึกสร้างอาชีพให้กับ นักศึกษา		10,000	พ.ย.63- ส.ค.64	อาจารย์สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์ฯ
				โครงการหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ					
				41 โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษา ในหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		6,000	18 ต.ค.63- 18ก.ย.64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาไทยสำหรับ ชาวต่างประเทศ
				42 โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับนักศึกษาใน หลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		24,000	18 ธ.ค.- 18 ก.ย. 64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาไทยสำหรับ ชาวต่างประเทศ
				43 โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมผ่านประเพณีไทย (สำหรับนักศึกษาชาวต่างประเทศ)		-	พ.ย.-64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุนทร คำยอด	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการ บริการวิชาการแก่สังคม
				โครงการหลักสูตรป.โท พัฒนาสุขภาพชุมชน					
				44 โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสุขภาพชุมชน		10,000	ต.ค. -ก.ย.	อาจารย์ดร.เมธี วงศ์วีระ พันธุ์	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพัฒนา สุขภาพชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				โครงการศึกษาทั่วไป					
				45 โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		28,000	ม.ค.-ก.ย.64	คณะกรรมการ รายวิชาศึกษาทั่วไป	ประธานคณะกรรมการ รายวิชาศึกษาทั่วไป
				46 -โครงการทักษะชีวิต (บริการให้คำปรึกษา สำหรับนักศึกษา)		-	ม.ค.-มิ.ย. 64	อาจารย์มนฤทัย ไชย วิเศษ	ประธานคณะกรรมการ รายวิชาศึกษาทั่วไป
				47 -โครงการ * “Pop-up book : อ่านแล้วปิ้ง ดั่งอย่างป๊อบ”		-	ส.ค.-64	อาจารย์ดร.พินนภา หมวกยอด	ประธานคณะกรรมการ รายวิชาศึกษาทั่วไป
				48 -โครงการบูรณาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม :ปลูก จิตสำนึก		2,000	พ.ย.63- ก.ย.64	อาจารย์พริดา ประจ การ	ประธานคณะกรรมการ รายวิชาศึกษาทั่วไป
2.1.2 เสริมสร้างทักษะชีวิต และอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดัน หลักสูตรให้มีการพัฒนา นักศึกษา 5 ด้าน	10.จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	80 คน		49 โครงการบ่มเพาะคุณลักษณะผู้ประกอบการ		-	พ.ย.63- ก.ย.64	อาจารย์พริดา ประจ การ	ประธานคณะกรรมการ รายวิชาศึกษาทั่วไป
				50 โครงการแนวทางการเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานยุค New Normal			พ.ย.63- มิ.ย.64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาอังกฤษ
				โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับนักศึกษาใน หลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ			18 ธ.ค.- 18 ก.ย. 64	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาไทยสำหรับ ชาวต่างประเทศ
	11.จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ	3 รางวัล		โครงการสนับสนุนการเข้าประกวดระดับชาติ / นานาชาติ			ต.ค.-มี.ค. 64	คณะกรรมการพัฒนา นักศึกษา	ประธานคณะกรรมการ พัฒนานักศึกษา
ได้รับการจัดสรร 574,800						634,800			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.2.1 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างระบบนิเวศการวิจัยเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน
2. สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย

2.2.2 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยที่ชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
2. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยสำหรับการนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์

2.2.3 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.2.1 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย	1.จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์ (บาท/) (ปี63= 2,224,482 บาท)	2.5 ล้านบาท	1. สร้างระบบนิเวศการวิจัยเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน	1 รายงานสรุปผลจำนวนเงินวิจัยรายไตรมาส		-	ต.ค. -ก.ย.	งานวิจัยและบริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย (ปี63= 19.7%)	ร้อยละ 40	2. สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย	2 โครงการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย		250,000	ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				3 โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย สำหรับนักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสุขภาพชุมชน (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)		-	ต.ค. -ก.ย.	อ.ดร.เมธีวงศ์วีระพันธุ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				4 โครงการพัฒนาศักยภาพวิจัย		50,000	ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				-โครงการการพัฒนาโจทย์วิจัย การเขียนแผนงานวิจัยและโครงการย่อยภายใต้แผนงานวิจัยให้ได้ทุน			มี.ค. 64	อ.ดร.พินนภาหมวกยอด	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				-โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์			ต.ค. -ก.ย.	อ.ดร.อิทธิพงษ์ทองศรีเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
2.2.2 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์	3.ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ (ปี63= 2 เรื่อง)	ร้อยละ 5	3. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยที่ชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	โครงการพัฒนาศักยภาพวิจัย			ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	4.จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ (ปี63 ไม่มีผล)	1 เรื่อง	4. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยสำหรับการนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	โครงการพัฒนาศักยภาพวิจัย			ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.2.3 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ	5.ร้อยละผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. (ปี63= 19.7%)	ร้อยละ 40	5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	โครงการพัฒนาศักยภาพวิจัย			ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	6.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) (ปี63 ไม่มีผล)	ร้อยละ 20		โครงการพัฒนาศักยภาพวิจัย			ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				4 โครงการสร้างเครือข่ายวิจัยและวิชาการ (ใหม่)		50,000	ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				5 การสนับสนุนเงินประชุมประจำปี HUSOC		10,000	ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				6 การสนับสนุนเงินประชุมประจำปีศิลปศาสตร์วิชาการ		10,000	ต.ค. -ก.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	8.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ (SIPS)	ระดับ 3	4. ผลักดันความสำเร็จของศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ และศูนย์ภูมิภาคศึกษา (มิติที่ 6)	7	โครงการเสวนาวิชาการเครือข่ายวิจัย (หัวข้อ สังคมนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงเพื่อความเป็นธรรม หรือนวัตกรรมสังคมและวิถีใหม่เพื่อสังคมที่เป็นธรรม)		20,000	พ.ค.-มิ.ย. 64	อ.พสุณิต สารมาศ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				8	โครงการการเรียนรู้และการจัดการปกครองชุมชน ความครอบคลุมทางสังคมและความขัดแย้ง		5,000	ก.ค. -ก.ย.	อ.พีรดา ประจางการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				ได้รับการจัดสรร 395,000 บาท					395,000	

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชนและสังคม
เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.3.1 มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ของท้องถิ่นชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน
2. ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้
3. โครงการบริการวิชาการแบบหารายได้
4. ระดับความสำเร็จของศูนย์ภูมิภาคศึกษา (มิติที่ 6)

2.3.2 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

2.3.3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการบริการ

2.3.4 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการแสวงหางบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.3.1 มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน เพื่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	1.แหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้	1 แห่ง	1. ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้	1 กิจกรรม Libarts Chanel (คลิปวิดีโอถ่ายทอดความรู้โครงการอาจารย์อานนท์ / อาจารย์กิตติพงษ์)		-	พ.ย.-ก.ย.64	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
	2.ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย 4	2. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน	2 โครงการพัฒนาศักยภาพกิจกรรมทางกายและการออกกำลังกายของผู้สูงอายุ	50,000	-	พ.ย.-ก.ย.64	คณบดี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนเขตอำเภอสันทราย เพื่อสร้างรายได้จากงานหัตถศิลป์ล้านนา	50,000	-	พ.ย.-ก.ย.64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.สุนทร คำยอดและคณะกรรมการศูนย์ภูมิภาคศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
	3.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ภูมิภาคศึกษา	ระดับ 3		5 กิจกรรมศูนย์ภูมิภาคศึกษา		25,000	พ.ย.-ก.ย.64	คณะกรรมการศูนย์ภูมิภาค	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				5.1 กิจกรรมบริการวิชาการแบบให้เปล่า					
				-อบรมภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (ชาวอินโดนีเซียและอื่นๆ)		-	พ.ย.-ก.ย.64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร มณีชู เกตุและกรรมการศูนย์ฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				- อบรมภาษาต่างประเทศ ในพื้นที่บริการวิชาการ		-	พ.ย.-ก.ย.64	คณะกรรมการศูนย์ภูมิภาค	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				-อบรมภาษาอินโดนีเซียออนไลน์ ครั้งที่ 1 (ประเมิน 2 ระดับ)		-	พ.ย.-ก.ย.64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร มณีชู เกตุ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				-อบรมภาษาอินโดนีเซียออนไลน์ ครั้งที่ 2 (ประเมิน 2 ระดับ)		-	พ.ย.-ก.ย.64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร มณีชู เกตุ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				5.2 กิจกรรมบริการวิชาการแบบหารายได้					
				-โครงการจัดอบรมภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน/ญี่ปุ่น /อินโดนีเซีย)		-	พ.ย.-ก.ย.64	อาจารย์ศนิ ไทรหอมพลและคณะกรรมการศูนย์ภูมิภาคศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				-โครงการอบรมเพื่อการสอบเข้ารับราชการ		-	พ.ย.-ก.ย.64	อาจารย์อาภาลัย สุขสำราญและคณะกรรมการศูนย์ภูมิภาคศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.3.2 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา	4.จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	1 โครงการ	5.ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา	6	โครงการบูรณาการบริการวิชาการ กับการเรียนการสอนและวิจัย (ทุกหลักสูตร)		14,000	พ.ย.-ก.ย.64	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
					โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมผ่านประเพณีไทย (สำหรับนักศึกษาชาวต่างประเทศ) <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>		-	พ.ย.-64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุนทร ค่ายอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
					โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาผ่านงานบริการวิชาการโดยบูรณาการกับรายวิชาในหลักสูตร (งบประมาณปี 2.1.2)			พ.ย.63-มี.ย. 64	อาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					โครงการบริการวิชาการการถ่ายทอดความรู้ด้านการถ่ายภาพให้ผู้นำเที่ยวเฉพาะถิ่นเส้นทางศึกษาธรรมชาติกึ่งแม่ปาน(งบประมาณปี 2.1.2)			พ.ย.63-ส.ค. 64	อาจารย์สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					โครงการจัดตั้งหน่วยให้บริการด้านนิเทศศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การฝึกสร้างอาชีพให้กับนักศึกษา (งบประมาณปี 2.1.2)			พ.ย.63-ส.ค. 64	อาจารย์สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				7	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน : กิจกรรมทางกายในยามว่าง (การออกกำลังกายและกีฬา) เพื่อสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ชุมชนแพะป่าห้า		2,000	ก.พ.-มี.ค.64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กิตติพงษ์ ชัดิยะ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				8	โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน: การสร้างเสริมทุนทางจิตวิทยาเชิงบวก		2,000	ก.พ / ส.ค 64	อาจารย์พีรดา ประจักษ์การ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				9	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเป็นผู้มีด้านสุขภาพ		2,000	พ.ย.-64	อาจารย์ดร.ปิยาพันธุ์ นันดา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				10	โครงการจัดตั้งศูนย์ความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy Center)		-	ก.พ.-ส.ค. 64	อาจารย์ ดร.อานนท์ สีดาเพ็ง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
					-โครงการ “Pop-up book : อ่านแล้วปัง ดึงอย่างป๊อบ” <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>		-	ส.ค.-64	อาจารย์ดร.พินณา หมวกยอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
5. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาบรรลุนิติภาวะเป้าหมายทุกตัวชี้วัดในโครงการ	ร้อยละ 80			โครงการบูรณาการบริการวิชาการ กับการเรียนการสอนและวิจัย (ทุกหลักสูตร) (งบอยู่ตัวชี้วัด 4)		-	พ.ย.-ก.ย.64	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมผ่านประเพณีไทย (สำหรับนักศึกษาชาวต่างประเทศ) <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>		-	พ.ย.-64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุนทร ค่ายอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาผ่านงานบริการวิชาการโดยบูรณาการกับรายวิชาในหลักสูตร (งบอยู่เป้าประสงค์ 2.1.2)		-	พ.ย.63-มิ.ย. 64	อาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				โครงการบริการวิชาการการถ่ายทอดความรู้ด้านการถ่ายภาพให้ผู้นำเที่ยวเฉพาะถิ่นเส้นทางศึกษาธรรมชาติกิ่วแม่ปาน(งบอยู่เป้าประสงค์ 2.1.2)		-	พ.ย.63-ส.ค. 64	อาจารย์สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				โครงการจัดตั้งหน่วยให้บริการด้านนิเทศศาสตร์เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การฝึกสร้างอาชีพให้กับนักศึกษา (งบอยู่เป้าประสงค์ 2.1.2)		-	พ.ย.63-ส.ค. 64	อาจารย์สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน : กิจกรรมทางกายในยามว่าง (การออกกำลังกายและกีฬา) เพื่อสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ชุมชนแพะป่าห้า (งบอยู่ตัวชี้วัด 4)		-	ก.พ.-มี.ค.64	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิติพงษ์ ชัดิยะ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน: การสร้างเสริมทุนทางจิตวิทยาเชิงบวก (งบอยู่ตัวชี้วัด 4)		-	ก.พ / ส.ค 64	อาจารย์พริดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อเป็นผู้นำด้านสุขภาพ (งบอยู่ตัวชี้วัด 4)		-	พ.ย.-64	อาจารย์ดร.ปิยาพัณณ์ นันดา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				โครงการจัดตั้งศูนย์ความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy Center)		-	ก.พ.-ส.ค. 64	อาจารย์ดร.อานนท์ สีดาเพ็ง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				-โครงการ * “Pop-up book : อ่านแล้วปังดัง อย่างป๊อบ” <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>		-	ส.ค.-64	อาจารย์ดร.พินมภา หมวกยอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.3.3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้ของคณะ	6.รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรีक्षा วิทยาการ)	500,000	6.ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน		กิจกรรมศูนย์ภูมิภาคศึกษา		65,000		คณะกรรมการศูนย์ภูมิภาคศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
					-โครงการจัดอบรมภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน/ญี่ปุ่น /อินโดนีเซีย)		-	พ.ย.-ก.ย.64	อาจารย์ศุภนิ ไทรทองและ คณะกรรมการศูนย์ภูมิภาคศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				11	-โครงการอบรมเพื่อทดสอบเข้ารับราชการ			พ.ย.-ก.ย.64	อาจารย์อภัสัย สุขสำราญและ คณะกรรมการศูนย์ภูมิภาคศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				12	โครงการอบรมเพื่อสอบภาษาอังกฤษ (Toeic)		5,000	พ.ย.-ก.ย.64	คณาจารย์หลักสูตรภาษาอังกฤษ	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				13	โครงการพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการเพื่อสังคม (โครงการหารายได้)		5,000	มิ.ย.-64	อาจารย์ดร.จิรวัฒน์ รักชาติ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
2.3.4 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	7.จำนวนงบประมาณบริการวิชาการงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	4 ล้านบาท	7.ผลักดันการแสวงหางบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	14	กิจกรรมรวบรวมข้อมูลโครงการบริการวิชาการแหล่งทุนภายนอก			ต.ค.63-ก.ย.64	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 120,000 บาท							120,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.4.1 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. มีการจัดกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

2.4.2 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม โดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และ/หรือการกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม โดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และ/หรือการกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.4.1 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	1. มีกิจกรรมเพื่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	3 กิจกรรม	1. มีการจัดกิจกรรมศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	1	โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม - กิจกรรมทำบุญคณะ / ถวายเทียน / สระเกล้าคำท้าว		3,000	พ.ย.-ก.ย. 64	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
				2	โครงการสานศิลปที่ศิลปศาสตร์		7,000	พ.ย.-ก.ย. 64	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
				3	โครงการร้อยปีประวัติศาสตร์แม่โจ้ (งบ SPO)		5,000	มิ.ย.-64	อ.มนฤทัย ไชยวิเศษ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2.4.2 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม โดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และ/หรือการกิจกรรมพัฒนานักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	2. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนา ศักยภาพ นักศึกษาบรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัดในโครงการ	ร้อยละ 80	2. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม โดยการบูรณาการกับการเรียนการสอน และ/หรือการกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา		โครงการสานศิลปที่ศิลปศาสตร์			พ.ย.-ก.ย. 64	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ได้รับการจัดสรร 10,000 บาท							15,000			

หมายเหตุ -โครงการร้อยปีประวัติศาสตร์แม่โจ้ ใช้งบ SPO 5,000 บาท

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นความโปร่งใส

2.5.2 การพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ)

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาตนเองตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัยและคณะ

2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap

3. ส่งเสริมบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคเศรษฐกิจ / อุตสาหกรรม (มิติ 4 พลิกโฉม มหาวิทยาลัย – reinventing)

2.5.3 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการสร้างกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการของบุคลากร

2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์

2.5.4 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะของนักศึกษาและบุคลากร

2. กำกับติดตามการรักษาคำมั่นสัญญา สุขอนามัย ความสะอาดเรียบร้อยของตัวอาคาร ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบ

3. ผลักดันการดำเนินงานตามเกณฑ์ Green Office

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.5.1 การบริหารจัดการ อย่างคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพตามหลักธรร มาภิบาลและโปร่งใส	1.ความพึงพอใจในการบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ 3.50	1. ผลักดันการบริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิ บาลและเน้นความโปร่งใส	1	โครงการ Meet The Dean		30,000	พ.ย.63 /มิ.ย. 64	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ พัฒนานุเคราะห์
				2	กิจกรรมสื่อสารองค์กร		-	พ.ย.63 /มิ.ย. 64	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ พัฒนานุเคราะห์
2.5.2 การพัฒนานุเคราะห์ ตาม training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุน วิชาการ)	2.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาตาม training roadmap	ร้อยละ 70	2.ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาตนเองตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัยและคณะ	3	โครงการพัฒนานุเคราะห์ตาม Training roadmap สายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการที่จัดโดยมหาวิทยาลัย		-	ต.ค 63.- ก.ย.64	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ พัฒนานุเคราะห์
			3.ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัย เกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทาง วิชาการของอาจารย์	4	โครงการพัฒนาวิทยุวิจัย การเขียนแผน งานวิจัยและโครงการย่อยภายใต้แผนงานวิจัย ให้ได้ทุน (งบอยู่เป้าประสงค์ 3.1)			มี.ค.-64	อ.ดร.พินณา หมวกยอด	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ คณะกรรมการ พัฒนานุเคราะห์
				5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาการเขียนบทความวิชาการเพื่อ ตีพิมพ์เผยแพร่และเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ		5,000	ก.ค.-64	อ.ดร.จิรวัดณ์ รักชาติ/อ.ดร. พินณา หมวก ยอด	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ คณะกรรมการ พัฒนานุเคราะห์
					โครงการพัฒนานุเคราะห์ตาม Training roadmap สายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการที่จัดโดยมหาวิทยาลัย		-	ต.ค 63.- ก.ย.64	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	คณะกรรมการ พัฒนานุเคราะห์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	3.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคู่มือหรือวิจัยฉบับสมบูรณ์	2 คน	4.ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap	6	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		-	ต.ค 63.- ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
2.5.3 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	4.ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งวิชาการ (ปี 63= 26.83%)	ร้อยละ 25	ผลักดันให้มีการวาง training roadmap ระดับคณะและหลักสูตร	8	วิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลังตำแหน่งทางวิชาการและพัฒนาบุคลากรรายบุคคล		-	ต.ค 63.- ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
			ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap	9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่และเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ		-	ก.ค.-64	อ.ดร.จิรวัฒน์ รักษาติ/อ.ดร.พินณา หมวกยอด	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
				10	ประชาสัมพันธ์การอบรมตามหลักสูตร training roadmap ตามช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของคณะ		-	ต.ค 63.- ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
			6.ส่งเสริมการสร้างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการของบุคลากร	11	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ			ต.ค 63.- ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
2.5.4 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	5.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ระดับ3.5	1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะของนักศึกษาและบุคลากร	12	โครงการด้านการพัฒนาบุคลากร (สานสัมพันธ์-สร้างความเข้มแข็งองค์กร) -กิจกรรมเสริมสร้างความสุขในการใช้ชีวิตและการทำงาน (GEN-gap) ภาวะซึมเศร้า,การจัดดอกไม้,การออกกำลังกาย		130,000	ต.ค 63.-ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
					-กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน		-	ต.ค 63.-ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	6..ระดับความสำเร็จของ Green Office	ระดับ 3	ผลักดันการดำเนินงานตามเกณฑ์	13	โครงการGreen Office		20,000	ต.ค 63.-ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
ได้รับจัดสรร 318,000 บาท							185,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศิลปศาสตรสู่ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

3.1.มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการหรือการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา และติดตามผลสัมฤทธิ์ทางภาษาอังกฤษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ	1.จำนวนนักศึกษาต่างชาติ	15 คน	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	1	โครงการอบรมภาษาไทยออนไลน์สำหรับชาวต่างชาติ		-	ม.ค.-ก.ย. 64	ผศ. ศิริพร มณีชูเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
	2.จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	1 กิจกรรม	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ		โครงการอบรมภาษาไทยออนไลน์สำหรับชาวต่างชาติ		-	ม.ค.-ก.ย. 64	ผศ. ศิริพร มณีชูเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
				2	โครงการอบรมภาษาอินโดนีเซีย1		-	ม.ค.-ก.ย. 64	ผศ. ศิริพร มณีชูเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
				3	โครงการอบรมภาษาอินโดนีเซีย2		-	ม.ค.-ก.ย. 64	ผศ. ศิริพร มณีชูเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ	3.จำนวนอาจารย์แลกเปลี่ยนทางวิชาการ (inbound)	1 คน	2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการหรือการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	4 กิจกรรมการบรรยายพิเศษแก่บุคลากรทางการศึกษา - อินโดนีเซีย (Miss Hertiki) - ฟิลิปปินส์ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านการเรียนการสอน - อินโดนีเซีย (วิชา Public Speaking, ภาษาอินโดนีเซีย) - ฟิลิปปินส์ (วิชา World Englishes)			พ.ย. 63-ก.ย.64	ผศ.ศิริพร มณีชูเกตุ อาจารย์ ดร.กุลยา บ้องพาล อาจารย์ภาคศิริ ทองเสน	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
	4.จำนวนอาจารย์แลกเปลี่ยนทางวิชาการ (outbound)	1 คน		5 กิจกรรมการบรรยายพิเศษแก่บุคลากรทางการศึกษา - อินโดนีเซีย (Miss Hertiki) - ฟิลิปปินส์ - กัมพูชา (กิจกรรมศูนย์ภูมิภาค) - กิจกรรมแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านการเรียนการสอน - อินโดนีเซีย - ฟิลิปปินส์			พ.ย. 63-ก.ย.64	ผศ.ศิริพร มณีชูเกตุ อาจารย์ ดร.กุลยา บ้องพาล อาจารย์ภาคศิริ ทองเสน	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
	5.จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทางวิชาการ/สหกิจศึกษาต่างประเทศ (inbound)	5 คน		6 กิจกรรมแลกเปลี่ยนระหว่างนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์กับนักศึกษาศาสนาในต่างประเทศ - อินโดนีเซีย - ฟิลิปปินส์			พ.ย. 63-ก.ย.64	ผศ.ศิริพร มณีชูเกตุ อาจารย์ ดร.กุลยา บ้องพาล อาจารย์ภาคศิริ ทองเสน อาจารย์สุวรรณ เลียงหิรัญถาวร	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	6.จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทางวิชาการ/สหกิจศึกษายังต่างประเทศ (outbound)	5 คน		7 กิจกรรมแลกเปลี่ยนระหว่างนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์กับนักศึกษาสถาบันในต่างประเทศ - อินโดนีเซีย - ฟิลิปปินส์			พ.ย. 63-ก.ย.64	ผศ.ศิริพร มณีชูเกตุ อาจารย์ ดร.กุลยา บ้องพาล อาจารย์ภาคศิริ ทองเสน	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR	7.ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ 50	1. พัฒนาความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา และติดตามผลสัมฤทธิ์ทางภาษาอังกฤษ	8 โครงการเสริมทักษะภาษาอังกฤษแก่นักศึกษาภาษาอังกฤษ (ให้ถึงเกณฑ์มาตรฐาน B1) (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)			ต.ค.63-ก.ย.64	คณะกรรมการหลักสูตรภาษาอังกฤษ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
				9 โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้แก่ นักศึกษาในหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (งบอยู่เป้าประสงค์ 1.2)			18 ต.ค.63-18 ก.ย.64	คณะกรรมการหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
ได้รับการจัดสรร 100,000 บาท						-	-		

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

4.1 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

4.1.1 ส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
4.1 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (จาก มิติ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย – Reinventing)	1.นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ	ร้อยละ 10	4. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	1	โครงการแนวทางการเสริมทักษะชีวิตและอาชีพเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานยุค New Normal (งบอยู่เป้าประสงค์ 2.1.2)			พ.ย.63-มิ.ย.64	อาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				2	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับนักศึกษาในหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (งบอยู่เป้าประสงค์ 2.1.2)			18 ธ.ค.- 18 ก.ย. 64	อาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				3	โครงการบ่มเพาะคุณลักษณะผู้ประกอบการไม่ใช้งบประมาณ		-	พ.ย.63-ก.ย.64	อาจารย์พี่รดา ประจักษ์การ	ประธานคณะกรรมการรายวิชาศึกษาทั่วไป
	2.รางวัลด้านผู้ประกอบการ	1 รางวัล		4	โครงการสนับสนุนการเข้าประกวดระดับชาติ /นานาชาติ (งบอยู่เป้าประสงค์ 2.1.2)		-	ต.ค.-มี.ค. 64	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
	3.งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	100,000 บาท					-	พ.ย.63-มิ.ย.64	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	ประธานคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	4. บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาแลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคเศรษฐกิจ / อุตสาหกรรม	1	4. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างความ เป็นผู้ประกอบการ	5 กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ภาค เศรษฐกิจ(อาจารย์+นักศึกษาหลักสูตร /สหกิจศึกษา) ไม่ใช้งบประมาณ		-	ต.ค 63.-ก.ย.64	หลักสูตรฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร
	5.ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ 3				-	ต.ค 63.-ก.ย.64	-รองคณบดีฝ่าย บริหาร	คณบดี
	6.หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้ เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการ	1 หลักสูตร				-	ต.ค 63.-ก.ย.64	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	คณบดี
	7.งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	100,000 บาท				-	ต.ค 63.-ก.ย.64	-รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯ	คณบดี
	8.ความร่วมมือพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมเพื่อภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	1 ความ ร่วมมือ				-	ต.ค 63.-ก.ย.64	-ผู้ช่วยคณบดี	คณบดี

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1 ผลักดันการเพิ่มรายได้ลดและลดรายจ่ายของคณะ

2. สร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส	1.จำนวนงบประมาณเงินรายได้	10 ล้านบาท	1. ผลักดันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นความโปร่งใส	1	กิจกรรมการตรวจสอบประมาณการรายรับจริงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	-	-	ต.ค.- ธ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	คณะกรรมการวางแผนดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และการเงินคณะศิลปศาสตร์/น.ส.อุษณีย์ อินทวงค์
	2.จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสมเพื่อความมั่นคง	15.5 ล้านบาท		2	กิจกรรมการจัดสรรงบประมาณ	-	-	ต.ค.- ธ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	คณะกรรมการวางแผนดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และการเงินคณะศิลปศาสตร์/น.ส.อุษณีย์ อินทวงค์
	3.ระดับความสำเร็จของแผนปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ 4.50		3	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565		73,000	มี.ค.- ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	คณะกรรมการวางแผนดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และการเงินคณะศิลปศาสตร์/น.ส.อุษณีย์ อินทวงค์
	4.จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง	0.10 ล้านบาท	2. ผลักดันการเพิ่มรายได้ลดและลดรายจ่ายของคณะ	4	รายงานผลการใช้จ่ายจริงงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2564	-	-	ต.ค.- ธ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	คณะกรรมการวางแผนดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และการเงินคณะศิลปศาสตร์/น.ส.จิตราภรณ์ ปาวิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	5.ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินอุดหนุน	ค่าเฉลี่ย 5	3. สร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะ	5	ติดตามการรายงานผลการเบิกจ่าย และการดำเนินงานตัวชี้วัดในโครงการในงบเงินอุดหนุน	-	-	ต.ค.- ธ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	คณะกรรมการวางแผนดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และการเงินคณะศิลปศาสตร์/น.ส.จิตราภรณ์ ปาริน /น.ส.อุษณีย์ อินทะวงศ์
	6.ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินรายได้	ค่าเฉลี่ย 5		6	ติดตามการรายงานผลการเบิกจ่าย และการดำเนินงานตัวชี้วัดในโครงการในงบเงินรายได้	-	-	ต.ค.- ธ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	คณะกรรมการวางแผนดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และการเงินคณะศิลปศาสตร์/น.ส.จิตราภรณ์ ปาริน /น.ส.อุษณีย์ อินทะวงศ์
รวมงบประมาณ							73,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

6.1 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการดำเนินงานตามเกณฑ์ Green Office

6.2 มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน เพื่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้

6.3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
6.1 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	1.ระดับความสำเร็จของ Green Office	ระดับ 3	1.ผลักดันการดำเนินงานตาม เกณฑ์ Green Office	1	โครงการGreen Office (งบอยู่ยู่ยู่ยู่2.5)	-	-	ต.ค 63.-ก.ย.64	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
6.2มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน เพื่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	2.ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้	1 แห่ง	2.ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้	2	โครงการสร้างเสริมอาชีพและรายได้เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนด้วยทักษะการเป็นผู้ประกอบการสื่อเทคโนโลยี และภาษาอังกฤษ.	1,680,000	-	ต.ค 63.-ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการบริการวิชาการ
				3	โครงการการพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยววิถีเพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน : เกษตรอาหาร วัฒนธรรม สุขภาพ	1,680,000	-	ต.ค 63.-ก.ย.64	อ.สุรัชย์ ศรีนรินทร์	คณะกรรมการบริการวิชาการ
				4	-ศูนย์ภูมิภาคศึกษา (งบอยู่ยู่ยู่ 2.3) -ศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ	-	-	พ.ย.-ก.ย.64	-คณะกรรมการภูมิภาคศึกษา -คณะกรรมการศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
6.3 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ	3.รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษาวิทยากร)	500,000 บาท	3.ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	5	-ศูนย์ภูมิภาคศึกษา (งบอยู่ยู่ยู่ 2.3)	-	-	พ.ย.-ก.ย.64	-ศูนย์ภูมิภาคศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
รวมงบประมาณ						3,360,000	-			

ภาคผนวก
คำอธิบายตัวชี้วัด

คำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
มิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)						
1.1 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100	5.00	ร้อยละ	ทุกระบบ / ผู้ช่วยฯ	ทุกส่วนงาน	ตัวชี้วัดที่ 1.1-1.11 ให้ส่วนงานพิจารณาความเป็นไปได้ในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมตามเกณฑ์การวัดระดับความสำเร็จ โดยหลังจากนี้ผู้บริหารจะเชิญส่วนงานที่ลงนามร่วมกันพิจารณาแนวทางการร่วมกันขับเคลื่อนแต่ละ Flagship ให้ประสบความสำเร็จ โดยอาจให้ส่วนงานที่ลงนามได้คะแนนเท่ากับผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารที่รับผิดชอบ	ประเมินจากค่าเฉลี่ยความสำเร็จของ OKRs ตามประกาศฯ จากระบบ MJU Strategic Gantt Chart ดังต่อไปนี้ 1) มีการทบทวนและจัดทำประกาศฯ ด้วยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100 2) การทบทวนโครงสร้างองค์กร (Structure) 3) การจัดตั้งองค์กรด้านอนาคตศึกษาและพัฒนาหลักสูตรแห่งอนาคต (Future Study) 4) การทบทวนปัญหาและปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการทำงาน 5) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเป็นนานาชาติ (International) 6) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Capacity) 7) การสื่อสารองค์กร (Corporate Communication) 8) การสร้างความเป็นผู้นำ (Leadership) 9) การบริหารทรัพย์สิน (Asset Utilization) 10) การขออนุญาตใช้พื้นที่ฟาร์มมหาวิทยาลัย 907 ไร่ 11) การขับเคลื่อนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ GO. Eco. University 12) การขับเคลื่อนโครงการเรือธง (Flagship Projects) 13) การบริหารกำกับดูแลการเปลี่ยนผ่านมหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100
1.2 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	2.50	ระดับ	รองพาวิ	สำนักวิจัย / ทุกคณะ		1) มียุทธศาสตร์ด้านเกษตรอินทรีย์ของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน 2) มีการจัดตั้งศูนย์เกษตรอินทรีย์ (ศูนย์เกษตรอินทรีย์อัจฉริยะ/ศูนย์ประสานงานเกษตรอินทรีย์) 3) มีงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์.....เรื่อง/ปี 4) มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านเกษตรอินทรีย์และการใช้ประโยชน์.....ชิ้นงาน/ปี 5) มีหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรปกติด้านเกษตรอินทรีย์จำนวน...หลักสูตร 6) มีเครือข่ายเกษตรอินทรีย์ทั้งในและต่างประเทศจำนวน.....เครือข่าย 7) มีผู้เชี่ยวชาญด้านเกษตรอินทรีย์.....คน (การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ อาจารย์นักวิจัย นักศึกษา เกษตรกร) 8) มีแหล่งเรียนรู้/ฐานเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์.....แห่ง 9) มีการสร้างรายได้จากองค์ความรู้เกษตรอินทรีย์ให้กับมหาวิทยาลัย.....บาท/ปี 10) มีการกำกับ ติดตามประเมินผลและการรายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
1.3 ความสำเร็จของของการพัฒนาอุทยานเกษตรมหาวิทยาลัย แม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park)	2.50	ระดับ	รองอธิบดี / รองอธิการบดี	สนม. / คณะเลือก		1) มีแผนงาน/โครงการ MJU CBP ที่ชัดเจน 2) มีการออกแบบ จัดทำ MOU/MOA และลงนามระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า 3) เริ่มดำเนินการก่อสร้าง CBP ตามแผน 4) เกิดอุทยานเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี 5) เกิดองค์ความรู้/งานวิจัย/นวัตกรรมจากอุทยาน 5 เรื่อง/ปี 6) มีผู้เยี่ยมชมและใช้บริการอุทยานปีละไม่น้อยกว่า 10,000 คน 7) มีนักศึกษา/ประชาชน/ผู้ประกอบการ/เกษตรกร ฯลฯ ที่ได้เรียนรู้ในอุทยานไม่น้อยกว่า 1,000 คน/ปี 8) เกิดรายได้จากโครงการเพียงพอที่จะดูแลอุทยานได้ 9) ผลประเมินความพึงพอใจของผู้เยี่ยมชมและผู้รับบริการจากอุทยานไม่น้อยกว่าระดับ 3.51 10) มีการกำกับ ติดตามประเมินผลและการรายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
1.4 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญชากัญชาคุณภาพสูง	2.50	ระดับ	รองพาวิ	สำนักวิจัย / คณะเลือก		1) มียุทธศาสตร์ด้านการพัฒนากัญชากัญชาคุณภาพสูง 2) มีการจัดตั้งศูนย์การพัฒนากัญชากัญชาคุณภาพสูง 3) มีงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ด้านการพัฒนากัญชากัญชาคุณภาพสูง.....เรื่อง/ปี 4) มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนากัญชากัญชาคุณภาพสูงและการใช้ประโยชน์.....ชิ้นงาน/ปี 5) มีหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรปกติด้านการพัฒนากัญชากัญชาคุณภาพสูงจำนวน...หลักสูตร 6) มีเครือข่ายการพัฒนากัญชากัญชาคุณภาพสูงทั้งในและต่างประเทศจำนวน.....เครือข่าย 7) มีผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนากัญชากัญชาคุณภาพสูง.....คน (การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ อาจารย์นักวิจัย นักศึกษา เกษตรกร) 8) มีแหล่งเรียนรู้/ฐานเรียนรู้ด้านการพัฒนากัญชากัญชาคุณภาพสูง.....แห่ง 9) มีการสร้างรายได้จากองค์ความรู้ด้านกัญชากัญชาคุณภาพสูงให้กับมหาวิทยาลัย.....บาท/ปี 10) มีการกำกับ ติดตามประเมินผลและการรายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
1.5 ความสำเร็จของการพัฒนา เม็ดเงินลงทุนอิสระสู่นานาชาติ	2.50	ระดับ	รองพาวิณ			1) มียุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระ 2) มีการจัดตั้งศูนย์การพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระ 3) มีงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ด้านการพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระ.....เรื่อง/ปี 4) มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระและการใช้ประโยชน์.....ชิ้นงาน/ปี 5) มีหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรปกติด้านการพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระจำนวน...หลักสูตร 6) มีเครือข่ายการพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระทั้งในและต่างประเทศจำนวน.....เครือข่าย 7) มีผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระ.....คน (การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ อาจารย์นักวิจัย นักศึกษา เกษตรกร) 8) มีแหล่งเรียนรู้/ฐานเรียนรู้ด้านการพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระ.....แห่ง 9) มีการสร้างรายได้จากองค์ความรู้การพัฒนาเม็ดเงินลงทุนอิสระให้กับมหาวิทยาลัย.....บาท/ปี 10) มีการกำกับ ติดตามประเมินผลและการรายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
1.6 ความสำเร็จของการ ดำเนินงานภาคแม่โจ้2477	2.50	ระดับ	รองอธิการบดีฯ	สนม. / คณะ เลือก		1. มีแผนพัฒนาภาคแม่โจ้ 2477 2. ปรับปรุงอาคาร สถานที่และระบบสาธารณูปโภคของภาคแม่โจ้ 2477 3. มีผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัย/ นักศึกษา ศิษย์เก่า และเครือข่าย....ชนิด 4. มีเครือข่ายพ่อค้าแม่ค้า....คน 5. จำนวนผู้ใช้บริการรวม....คน 6. กาดต้นแบบด้านมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย และเกษตรอินทรีย์ 7. มีช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่หลากหลาย.... ช่องทาง 8. เกิดรายได้จากกิจกรรมภายใต้ กาดแม่โจ้ 2477บาท/ปี 9. มีศูนย์บริการและพัฒนาผู้ประกอบการด้านการเกษตร 10.มีการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์ กาดแม่โจ้ 2477 และรายงานให้ผู้บริหารและ สภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
1.7 ความสำเร็จของการจัดตั้ง คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2.50	ระดับ	ผู้ช่วยบุญฤดี	สนม. / คณะ เลือก		1) มีแผนกลยุทธ์ในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ในระยะยาวที่ชัดเจน 2) เกิดโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ 3) เกิดโครงการจัดตั้งศูนย์พักพิงสัตว์ของจังหวัดเชียงใหม่ขึ้นที่ฟาร์ม มจ-พร้าว 4) มหาวิทยาลัยบรรจุค่าของงบประมาณก่อสร้างคลินิกหรือสถานพยาบาลสัตว์ 5) เกิดคลินิกหรือสถานพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 6) เกิดรายได้จากคลินิกสัตว์ปีละประมาณ 100,000 บาท 7) มหาวิทยาลัยบรรจุโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลหรือคณะในค่าของงบประมาณ 8) เกิดโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 9) เกิดคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 10) มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน และนำเสนอรายงานความก้าวหน้าให้ ผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง
1.8 ความสำเร็จของการพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University	2.50	ระดับ	รองอธิการบดีฯ			1) มีโครงการ Digital Service และ Data Center 2) มีระบบฐานข้อมูลกลาง (MJU Data Center) และระบบสนับสนุนการตัดสินใจของ ผู้บริหาร (MJU Dashboard) 3) มีนวัตกรรมและองค์ความรู้ ด้าน Digital Serviceเรื่อง/ปี 4) มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน Digital Technology ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเครือข่าย 5) มีผู้เชี่ยวชาญด้าน Digital Service และ Data Center..... คน 6) มีการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน Digital Service และ Data Center.....คน/ปี 7) เกิดรายได้จากกิจกรรมภายใต้ Digital Service และ Data Center บาท/ปี 8) มีหลักสูตรระยะสั้นที่เกี่ยวข้องกับ Digital Service และ Data Centerหลักสูตร/ปี 9) มีการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ/ ศูนย์ปฏิบัติการด้าน Digital Service และ Data Center.....ศูนย์/ปี 10) มีการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์ Digital Service และ Data Center และ รายงานให้ผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
1.9 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)	2.50	ระดับ	รองพาวิน	สนม. / คณะเลือก		1) มียุทธศาสตร์ด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) 2) มีการจัดตั้งศูนย์เกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) 3) มีงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming).....เรื่อง/ปี 4) มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) และการใช้ประโยชน์.....ชิ้นงาน/ปี 5) มีหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรปกติด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) จำนวน...หลักสูตร 6) มีเครือข่ายเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) ทั้งในและต่างประเทศจำนวน.....เครือข่าย 7) มีผู้เชี่ยวชาญด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming).....คน (การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ อาจารย์นักวิจัย นักศึกษา เกษตรกร) 8) มีแหล่งเรียนรู้/ฐานเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming).....แห่ง 9) มีการสร้างรายได้จากองค์ความรู้เกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)ให้กับมหาวิทยาลัย.....บาท/ปี 10) มีการกำกับ ติดตามประเมินผลและการรายงานความก้าวหน้าต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
1.10 ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	2.50	ระดับ	รองอธิการบดีฯ	แม่โจ้-แพร่ / คณะเลือก		1) มียุทธศาสตร์ Green Valley@Phrae 2) ได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานบาท/ปี 3) มีนักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญด้าน Green Valley@Phraeคน 4) มีงานวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ ด้าน Green Valley@Phraeเรื่อง/ปี 5) มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน Green Valley@Phrae ทั้งในและต่างประเทศ.....เครือข่าย 6) มีการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน Green Valley@Phrae.....คน/ปี 7) เกิดรายได้จากกิจกรรมภายใต้ Green Valley@Phraeบาท/ปี 8) มีหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรปกติที่เกี่ยวข้องกับ Green Valley@Phraeหลักสูตร/ปี 9) มีการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ/ ศูนย์ปฏิบัติการด้าน Green Valley@Phraeศูนย์/ปี 10) มีการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์ Green Valley@Phrae และรายงานให้ผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
1.11 ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Well-Being @ Chumporn	2.50	ระดับ	รองอธิการบดีฯ	แม่โจ้-ชุมพร / คณะเลือก		1) มียุทธศาสตร์ WBC 2) ได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานบาท/ปี 3) มีนักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญด้าน WBC.....คน 4) มีงานวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ ด้าน WBCเรื่อง/ปี 5) มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน WBC ทั้งในและต่างประเทศ.....เครือข่าย 6) มีการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน WBC.....คน/ปี 7) เกิดรายได้จากกิจกรรมภายใต้ WBCบาท/ปี 8) มีหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรปกติที่เกี่ยวข้องกับ WBC.....หลักสูตร/ปี 9) มีการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ/ ศูนย์ปฏิบัติการด้าน WBCศูนย์/ปี 10) มีการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์ WBC และรายงานให้ผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัย
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)						
พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต						
2.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	2.00	คน	รองอธิการบดี	ทุกคณะ / ส.บริหาร	กำหนดเป้าหมายตามแผนการรับนักศึกษาของแต่ละคณะที่สภาฯ ให้ความเห็นชอบแล้ว	จำนวนนักศึกษารับเข้าระดับปริญญาตรี (ทั้งภาคปกติและสมทบ) ที่ลงทะเบียนเข้าศึกษาในชั้นปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2563 (ภาคการศึกษา 1/2563) *นับรวมหลักสูตรโครงการพิเศษ เช่น ecp ให้นับเป็นผลงานเพิ่มเติม
2.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	1.27	ร้อยละ	รองอธิการบดี	ทุกคณะ	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	เปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนนักศึกษาคงอยู่ในชั้นปีสุดท้ายระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ) ที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร ภายในปีการศึกษา 2562 *โดยวันสำเร็จการศึกษาภายในปีการศึกษา 2562 (ก่อนเปิดเทอม1/63) และไม่นับนักศึกษาเทียบเรียน *หมายเหตุ : นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายหลักสูตร 4 ปี (น.ศ.รหัส 59) และหลักสูตร 5 ปี ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (น.ศ.รหัส 58)
2.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	2.00	ร้อยละ	รองอธิการบดี	ทุกคณะ	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	เปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2562 ที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปีหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยอ้างอิงข้อมูลจาก www.survey.mju.ac.th/report2.aspx (ใช้ข้อมูล ณ รอบการประเมิน)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
2.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	2.00	คะแนน	รองอธิการบดี	ทุกคณะ	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	พิจารณาจากผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต (บัณฑิตปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2562) *สำรวจโดยงานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน
2.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	1.27	บาท	รองอธิการบดี	ทุกคณะ	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	พิจารณาจากรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเริ่มต้นของบัณฑิตปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2562 *รายได้เฉลี่ยต่อปี หมายรวมถึง รายได้ทั้งหมดที่ได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ทิป งานเสริม ขายสินค้า เป็นต้น
2.6 ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ/สำนัก	2.00	คะแนน	รองอธิการบดี	ทุกคณะ / สำนัก	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	พิจารณาจากค่าคะแนนผลการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินตามเกณฑ์ CUPT QMS ประจำปีการศึกษา 2563
2.7 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	1.27	ร้อยละ	ผู้ช่วยสภากิจ	ทุกคณะ / สนม.	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	เปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ประกอบด้วย 1) ด้านวิชาการ, ความเป็นผู้นำ และจิตอาสา ที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ 2) ด้านกีฬา นันทนาการหรือการส่งเสริมสุขภาพ 3) ด้านอาสาพัฒนาบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม 4) ด้านเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 5) ด้านส่งเสริมศิลปและวัฒนธรรม
2.8 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	1.27	คน	รองอธิการบดี	ทุกคณะ / สนม.	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	นับจากจำนวนนักศึกษาทุกชั้นปีที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
2.9 จำนวนหลักสูตร Lifelong Learning	1.27	หลักสูตร	รองอธิการบดี	คณะเลือก / ส.บริหาร	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการบริหารหลักสูตรระยะสั้น โดยจะต้องเป็นหลักสูตรใหม่ที่มีการริเริ่ม/ที่มีอยู่เดิมที่เป็นหลักสูตรระยะสั้นสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life long learning) โดยหลักสูตรสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต หมายถึง หลักสูตรระยะสั้นตามความต้องการที่นอกเหนือไปจากการศึกษาขั้นพื้นฐาน 4 ปี โดยจัดให้มีรูปแบบการศึกษาที่ยืดหยุ่นตามความต้องการของผู้เรียน และเปิดโอกาสให้ผู้เรียน ทุกช่วงวัย (กลุ่มวัยเรียน วัยทำงาน ผู้สูงอายุ และศิษย์เก่า) สามารถ เข้าศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาอาชีพ re-skill , up-skill และนำผลการเรียนรู้อย่างเหมาะสมไว้ในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) และเทียบโอนเพื่อปริญญาได้ในอนาคต หรือเพื่อประกาศนียบัตรรับรองสมรรถนะ *นับผลงานให้เฉพาะคณะที่เป็นเจ้าของหลักสูตร
2.10 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	1.27	รางวัล	รองอธิการบดี/ผู้ช่วยสภากิจ	ทุกคณะ / สนม. / ส.บริหาร	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	พิจารณาจากจำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติ/นานาชาติ (ทั้งรางวัลด้านวิชาการ และไม่ใช่วางวัลด้านวิชาการ) เช่น การแข่งขันกีฬา คุณธรรม ศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น
พันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรม						
2.11 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.27	ล้านบาท	รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี	คณะด้านวิทย์ / แพทย์ / ชุมพร / ส.วิจัย	ให้คณะกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับข้อมูลพื้นฐาน และมีความท้าทายในปีต่อไป	จำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย (งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณจากแหล่งอื่น) ที่อาจารย์/นักวิจัยประจำได้รับ
2.12 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	1.27	ล้านบาท	รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี	คณะด้านสังคม / แพทย์ / ชุมพร / ส.วิจัย	ให้คณะกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับข้อมูลพื้นฐาน และมีความท้าทายในปีต่อไป	
2.13 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย	1.27	ร้อยละ	รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี	ทุกคณะ / ส.วิจัย	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	เปรียบเทียบสัดส่วนอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด *นับเฉพาะที่เป็นหัวหน้าโครงการหรือมีความรับผิดชอบในโครงการวิจัยนั้นๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือรวมทุกโครงการแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
2.14 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	1.27	ร้อยละ	รองพาวิน / ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ / ส.วิจัย	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	เปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์/นักวิจัยประจำที่มีการนำมาใช้ประโยชน์(เชิงนโยบาย สาธารณะ วิชาการ การพาณิชย์ และชุมชน ฯลฯ) ต่อจำนวนอาจารย์/นักวิจัยประจำทั้งหมด โดยโครงการวิจัยและรายงานการวิจัยจะต้องมีหนังสือการรับรองการใช้ประโยชน์จากกลุ่มเกษตรกร ชุมชน หรือหน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์
2.15 จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	1.27	เรื่อง	รองพาวิน / รองอธิการบดีฯ / ผู้ช่วยนิโรจน์	คณะเลือก / ส.วิจัย	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	นับจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์/นักวิจัยประจำที่มีการนำมาใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
2.16 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	2.00	ร้อยละ	รองพาวิน / ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ / ส.วิจัย	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	เปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนผลงานทางวิชาการที่อยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (ระดับชาติ) หรือ Scopus หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse หรือตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
2.17 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	1.27	ร้อยละ	รองพวรินทร์ / ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ / ส.วิจัย / ส.หอสมุด	กำหนดเป้าหมายเท่ากับเป้าหมายมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน	เปรียบเทียบสัดส่วนบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน (Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด และกรณีงานวิจัยมีการอ้างอิงหลายแหล่ง ให้นับเพียงครั้งเดียว ไม่นับซ้ำ *วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse หรือตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562
พันธกิจด้านการให้บริการวิชาการ						
2.18 องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	1.27	เรื่อง	รองพวรินทร์ / ผู้ช่วยนิโรจน์	คณะด้านเกษตร / แพทย์ / ชุมพร / คณะเลือก / ส.วิจัย	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	พิจารณาจากจำนวนองค์ความรู้เกษตรที่ได้รับการยอมรับ เช่น มีหน่วยงานจากต่างชาติเข้ามาศึกษาดูงาน นำไปใช้ประโยชน์ หรือเชิญบุคลากรไปถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือนำองค์ความรู้จากช่องทางอื่นๆ (เช่น จากบทความวารสารหรือสื่อออนไลน์) ไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะต้องมีหลักฐานประกอบที่ชัดเจน
2.19 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากงบประมาณแผ่นดิน	1.27	ล้านบาท	รองพวรินทร์ / ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ / ส.วิจัย	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	นับจำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล
2.20 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	1.27	ล้านบาท	รองพวรินทร์ / ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ / ส.วิจัย	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนอื่น
2.21 จำนวนแหล่งเรียนรู้/ฐานเรียนรู้ (KAP & KP)	1.27	แห่ง	รองพวรินทร์ / ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ / ส.วิจัย	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	พิจารณาจากจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ของมหาวิทยาลัยที่มีผู้เยี่ยมชม / มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคคลภายในและภายนอก
2.22 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	1.27	ค่าเฉลี่ย	รองพวรินทร์ / ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ / ส.วิจัย	ใช้เกณฑ์กลางทุกส่วนงาน	พิจารณาจากค่าเฉลี่ยผลการสำรวจผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนเป้าหมาย ที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
2.23 รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)	2.00	ล้านบาท	รองพวีน /ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ / ทุกสำนัก	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมาย ให้เหมาะสมและท้าทาย	รายได้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการทุกรูปแบบ ตามระเบียบว่าด้วยการเก็บค่าใช้จ่ายจาก การให้บริการ
พันธกิจด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
2.24 จำนวนรางวัลด้าน ศิลปวัฒนธรรม	1.27	รางวัล		คณะเลือก / สำนักเลือก / สนม.	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมาย ให้เหมาะสมและท้าทาย	จำนวนรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมทุกประเภท ทุกระดับที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ที่ นักศึกษาหรือบุคลากรได้รับ
พันธกิจด้านการบริหารจัดการ						
2.25 ระดับความสำเร็จ แผนปฏิบัติงานประจำปี	1.27	ระดับ	รองณัฐภูมิ	ทุกคณะ สำนัก	ใช้เกณฑ์กลางทุกส่วนงาน	พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยประจำปี
2.26 ร้อยละของอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	1.27	ร้อยละ	รองเกรียงศักดิ์ / รองญาณิน	ทุกคณะ	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมาย ให้เหมาะสมและท้าทาย	เปรียบเทียบสัดส่วนอาจารย์ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งที่สูงขึ้น ต่อ อาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด
2.27 ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap	1.27	ร้อยละ	รองเกรียงศักดิ์	ทุกคณะ สำนัก	ใช้เกณฑ์กลางทุกส่วนงาน	เปรียบเทียบจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap ของมหาวิทยาลัย ต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด
2.28 ผลประเมินธรรมาภิบาล และความโปร่งใส (ITA)	1.27	คะแนน	รองชัย	สนม.	ใช้เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ผลการประเมินธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย ที่ประเมินโดยสำนักงาน ปปช.
มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)						

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
3.1 ความสำเร็จของการเป็นผู้นำเครือข่ายสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรระดับนานาชาติ	1.00	ระดับ	ผู้ช่วยสุดเขต	สนม./ ว. นานาชาติ / คณะเลือก	ให้คณะเลือกโดยพิจารณาจากความเป็นไปได้ในการร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินความสำเร็จที่กำหนด	1) มีแผนงาน หรือยุทธศาสตร์ ด้านการเป็นผู้นำเครือข่ายสถาบันการศึกษาด้านการเกษตรระดับนานาชาติ 2) มีงบประมาณที่เหมาะสมสำหรับการจัดกิจกรรมตามแผนงาน 3) มีสมาชิกเครือข่ายด้านการเกษตรระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น 4) มีการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับเครือข่ายด้านการเกษตรระดับนานาชาติ 5) เป็นเจ้าภาพในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับเครือข่ายด้านการเกษตรระดับนานาชาติ 6) มีผลประโยชน์ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 7) เกิดเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้ก่อตั้ง 8) มีสมาชิกที่เข้าร่วมเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้ก่อตั้งเพิ่มขึ้น 9) มีการเผยแพร่ผลงาน/การดำเนินงาน/การเข้าร่วมประชุม/การจัดประชุม 10) มีการประเมินความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ในแต่ละปี และรายงานให้ผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยทราบ
3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ / ทุกหลักสูตร	1.00	คน	รองอธิการบดี / ผู้ช่วยสุดเขต	ว.นานาชาติ / คณะเลือก	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติทุกระดับ และทุกหลักสูตร
3.3 จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	0.80	กิจกรรม	ผู้ช่วยสุดเขต	ทุกคณะ / สนม.	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	พิจารณาจากจำนวนกิจกรรมทางวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยนนักศึกษา/บุคลากร หรือตามวัตถุประสงค์อื่นที่ปรากฏในเอกสาร MOU/MOA *เอกสารอ้างอิง อาจเป็นการดำเนินงานกิจกรรมก่อนแล้วตามด้วย MOU หรือเป็นการทำงาน /แผนงานโครงการความร่วมมือที่ชัดเจน
3.4 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Inbound)	0.80	คน	ผู้ช่วยสุดเขต	ทุกคณะ	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/บุคลากรของหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ที่มหาวิทยาลัยได้เชิญมาแลกเปลี่ยนด้วยเหตุผลทางวิชาการ เช่น การสอน การบรรยายให้ความรู้ การวิจัย การสร้างผลงานทางวิชาการ การเป็นที่ปรึกษา ตลอดจนเป็นกรรมการต่างๆ
3.5 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Outbound)	0.80	คน	ผู้ช่วยสุดเขต	ทุกคณะ	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	จำนวนอาจารย์/นักวิจัยที่ได้รับเชิญจากองค์กร/หน่วยงาน/สถาบันในต่างประเทศให้ไปแลกเปลี่ยนด้วยเหตุผลทางวิชาการเช่น การสอน การบรรยายให้ความรู้ การวิจัย การสร้างผลงานทางวิชาการ การเป็นที่ปรึกษา ตลอดจนเป็นกรรมการให้กับหน่วยงาน/สถาบันในต่างประเทศ
3.6 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Inbound)	0.80	คน	ผู้ช่วยสุดเขต	ทุกคณะ	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาแลกเปลี่ยนด้วยเหตุผลทางวิชาการ/สหกิจศึกษา

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
3.7 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound)	0.80	คน	ผู้ช่วยสอชต	ทุกคณะ	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและทำทนาย	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ไปแลกเปลี่ยนทางวิชาการ/สหกิจศึกษาต่างประเทศ
3.8 ผลการจัดอันดับ WEBOMETRIC	1.00	อันดับ	รองอธิการบดีฯ / ผช.สอชต	สนม.	ใช้เป้ามหาวิทยาลัย	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยจาก Webometrics http://www.webometrics.info/en
3.9 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking	1.00	อันดับ	รองพรวิ / ผช.นิโรจน์	ส.วิจัย	ใช้เป้ามหาวิทยาลัย	
3.10 ผลการจัดอันดับ U-Multirank	1.00	อันดับ	รองณานิ / ผช.สอชต	ส.บริหาร / สนม. / ส.วิจัย	ใช้เป้ามหาวิทยาลัย	
3.11 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking	1.00	คะแนน	รองณัฐดิ / ผช.สอชต	สนม.	ใช้เป้ามหาวิทยาลัย	เกณฑ์ระดับมหาวิทยาลัย พิจารณาจากผลคะแนนประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่การเป็น Green Campus จาก UI Ranking เกณฑ์ระดับคณะ เกณฑ์ 1 : สำหรับคณะที่ไม่ได้ทำ Green Office พิจารณาจากระดับความสำเร็จของส่วนงานในการมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสู่การเป็น Green Campus เกณฑ์ 2 : สำหรับคณะที่ทำ Green Office อยู่แล้วให้มีผลการดำเนินงานเต็ม 5 คะแนน
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)						
4.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	2.00	ผลงาน	รองพรวิ / ผู้ช่วยนิโรจน์	ทุกคณะ	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและทำทนาย	จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ
4.2 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ	1.00	ร้อยละ	รองณานิ / รองอธิการบดีฯ	ทุกคณะ	ตัวชี้วัดที่ 4.2-4.9 ในปี 63 ให้ส่วนงานกำหนดเป้าหมายการมีส่วนร่วมในการส่งผลิตให้มหาวิทยาลัย ปีต่อไปจึงพิจารณาเพิ่มขึ้นตามเป้าที่ อว. กำหนด	สัดส่วนของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษา ไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของสถาบันอุดมศึกษา ต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด (ทุกระดับชั้น)
4.3 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	1.00	รางวัล	รองณานิ / รองอธิการบดีฯ	ทุกคณะ		จำนวนรางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (ทุกระดับการศึกษา)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
4.4 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	1.00	บาท	รองอธิการบดี / รองอธิการบดี / รองอธิการบดี	ทุกคณะ		งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ อาทิ ศิษย์เก่า ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม หรือ บุคคลภายนอก ต้องงบประมาณดำเนินงานทั้งหมดของสถาบันอุดมศึกษา
4.5 บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	1.00	คน	รองอธิการบดี / รองอธิการบดี / รองอธิการบดี	ทุกคณะ		บุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาทั้งอาจารย์และนักศึกษาไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมดต่อปี
4.6 ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	1.00	ระดับ	รองอธิการบดี / รองอธิการบดี / รองอธิการบดี	ทุกคณะ		สิ่งสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในสถาบันอุดมศึกษา (พิจารณาจากคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2)
4.7 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	1.00	หลักสูตร	รองอธิการบดี / รองอธิการบดี	ทุกคณะ		จำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ทั้งหลักสูตรมีปริญญาและไม่มีปริญญา (Degree and Non-degree program) ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด
4.8 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	1.00	บาท	รองอธิการบดี / รองอธิการบดี / รองอธิการบดี / ผอ.นิรโทษ	ทุกคณะ		งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของสถาบันอุดมศึกษา
4.9 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	1.00	ความร่วมมือ	รองอธิการบดี / รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี	ทุกคณะ		จำนวนความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมระหว่างภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาต่อจำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งหมดของสถาบันอุดมศึกษา
มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)						
5.1 จำนวนงบประมาณแผ่นดิน	2.00	ล้านบาท	ทุกกอง	คณะเลือก	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย	จำนวนงบประมาณจากเงินอุดหนุนรัฐบาลในแต่ละปีงบประมาณ
5.2 จำนวนงบประมาณเงินรายได้	2.00	ล้านบาท	ทุกกอง	ทุกคณะ	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมายให้เหมาะสมและท้าทาย 14	จำนวนงบประมาณเงินรายได้ในแต่ละปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
5.3 จำนวนเงินในกองทุนเงิน สะสมเพื่อความมั่นคง	1.50	ล้านบาท	ทุกรอง	ทุกคณะ / สำนัก	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมาย ให้เหมาะสมและท้าทาย	จำนวนเงินในกองทุนที่มีวัตถุประสงค์ในการสะสมเพื่อความมั่นคงของมหาวิทยาลัย / ส่วนงาน
5.4 จำนวนค่าใช้จ่ายประจำ (ตขว.) ที่ลดลง	1.50	ล้านบาท	ทุกรอง	ทุกคณะ / สำนัก	ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดเป้าหมาย ให้เหมาะสมและท้าทาย	จำนวนค่าใช้จ่ายของส่วนงานในหมวดตอบแทน ใช้สอย และวัสดุที่ลดลง
5.5 ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน อุดหนุน	1.50	ค่าเฉลี่ย	รองกษพร / ผช.ชัยยศ	ทุกคณะ / สำนัก	ใช้เกณฑ์กลางทุกส่วนงาน	พิจารณาจากความสามารถในการใช้จ่ายเงินอุดหนุน (ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ) ตามแผนการจ่ายเงิน อุดหนุนรายไตรมาส ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ** ค่าเฉลี่ยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน(ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ) ตามแผนฯ= (การจ่ายงบอุดหนุน(ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ) รายไตรมาส /แผนการจ่ายงบอุดหนุน(ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ)รายไตรมาส) x 100 /4 ไตร มาส ** เกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม 5 = สามารถใช้จ่ายเงินอุดหนุนได้ตามแผนเฉลี่ย 80% คะแนน= (ค่าเฉลี่ยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน (ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ) ตามแผนฯ/80%)x5
5.6 ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน รายได้	1.50	ค่าเฉลี่ย	รองกษพร / ผช.ชัยยศ	ทุกคณะ / สำนัก	ใช้เกณฑ์กลางทุกส่วนงาน	พิจารณาจากความสามารถในการใช้จ่ายเงินอุดหนุน (ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ) ตามแผนการจ่ายเงิน อุดหนุนรายไตรมาส ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ** ค่าเฉลี่ยการใช้จ่าย เงินรายได้ตามแผนฯ = (การจ่ายเงินรายได้รายไตรมาส /แผนการจ่ายเงินรายได้ราย ไตรมาส) x 100 /4 ไตรมาส ** เกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม 5 = สามารถใช้จ่ายเงินรายได้อุดหนุนได้ตามแผนเฉลี่ย 80% คะแนน= (ค่าเฉลี่ยการใช้จ่ายเงินรายได้ตามแผนฯ/80%)x5

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน

1.ระดับความสำเร็จของ Green Office	ระดับ 3					1.เกณฑ์ระดับความสำเร็จของGreen Office ระดับ 1 มีการกำหนดนโยบายจากผู้บริหาร ระดับ 2 มีการแต่งตั้งและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการการด้านสิ่งแวดล้อม ระดับ 3 มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนร้อยละ 50 ระดับ 4 มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนร้อยละ 80
2.ระดับความสำเร็จของการบริหาร จัดการหลักสูตรระยะสั้น	ระดับ 5					ระดับ 1.หลักสูตรจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ระดับ 2 หลักสูตรจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัย ระดับ 3 หลักสูตรจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการบริหาร ระดับ 4 หลักสูตรจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ระดับ 5 หลักสูตรมีการเปิดอบรมให้แก่นักศึกษาหรือประชาชนทั่วไป

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ Owner	ส่วนงาน	วิธีกำหนดเป้าหมายของส่วนงาน	คำอธิบายหรือเกณฑ์การวัดความสำเร็จ
3.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง ศูนย์ศึกษาสังคม นวัตกรรม สันติภาพและความขัดแย้ง คณะ ศิลปศาสตร์	ระดับ 5		คณะกรรมการศูนย์ฯ			ระดับ 1.จัดตั้งศูนย์ฯ ระดับ 2 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อยละ 1 โครงการ/กิจกรรม ระดับ 3 มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์ฯ ระดับ 4 มีการบูรณาการการบริการวิชาการหรืองานวิจัยกับชุมชน ระดับ 5 มีงบประมาณที่ก่อให้เกิดรายได้จากการดำเนินงานของศูนย์ฯ
4.ระดับความสำเร็จของ ศูนย์ภูมิภาคศึกษา	ระดับ 5		คณะกรรมการศูนย์ฯ			ระดับ 1.จัดตั้งศูนย์ฯ ระดับ 2 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการแบบให้เปล่าอย่างน้อย ๒ โครงการ/ กิจกรรม และ บริการวิชาการแบบหารายได้ หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐ บาท ระดับ 3 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบให้เปล่าอย่างน้อย ๓ โครงการ/ กิจกรรม และ บริการวิชาการแบบหารายได้ หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท ระดับ 4 ได้รับทุนสนับสนุนการบริการวิชาการ ระดับ 5 มีการบูรณาการการบริการวิชาการกับงานวิจัย