

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



จัดทำโดย งานนโยบายแผนและประกันคุณภาพ

คณะศิลปศาสตร์

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 คณะศิลปศาสตร์

ปรัชญาคณะศิลปศาสตร์	ศาสตร์แห่งความเข้าใจคุณค่าความเป็นมนุษย์และการสื่อสารเพื่อพัฒนาสังคมอย่างสร้างสรรค์
วิสัยทัศน์	องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
สมรรถนะหลัก	บูรณาการศาสตร์ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สู่สังคม
ค่านิยม	สร้างสรรค์ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ รอบรู้
อัตลักษณ์	บูรณาการศาสตร์และศิลป์สู่การพัฒนามนุษย์และสังคม
เอกลักษณ์	เป็นองค์กรด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เชื่อมโยงการเรียนรู้ด้านการเกษตร

นโยบายหลักในการบริหารงาน 4 ปี (พ.ศ 2565-2568)

- 1) เปิดหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรนวัตกรรมสังคม หลักสูตรวิทยาศาสตร์การกีฬาการออกกำลังกาย หลักสูตรภาษาจีน
- 2) เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ได้แก่ หลักสูตรสาขาภาษาอังกฤษ ✓
- 3) สร้างห้องปฏิบัติการเทคโนโลยี นวัตกรรมและการสื่อสาร ✓
- 4) จัดตั้งศูนย์บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 5) สร้างพื้นที่ในคณะให้เป็น Co-Learning Space
- 6) เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาเรียนในหลักสูตรและหลักสูตรอบรมต่างๆให้มากยิ่งขึ้น
- 7) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนักศึกษาในงานด้านวิชาการ วิจัย ฝึกอบรม และสหกิจศึกษากับต่างประเทศและมีกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 เครือข่าย/กิจกรรม
- 8) มี Visiting Professors ด้านวิจัยและการเรียนการสอนในทุกปีการศึกษา
- 9) ผลักดันคณะสู่การเป็น Green office

พันธกิจคณะศิลปศาสตร์

- 1) จัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทันสมัยสอดคล้องความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและตลาดแรงงาน
- 2) พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้
- 3) ส่งเสริมการบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น ชุมชน และสังคม
- 4) ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
- 5) ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล

ความท้าทาย และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

- 1) การพัฒนาหลักสูตรที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน
- 2) จำนวนนักศึกษาเข้ารับเข้าตามแผนการศึกษา
- 3) จำนวนบุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ
- 4) การพัฒนาเครือข่ายกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)

- 1) คณาจารย์มีความรู้ความสามารถทางภาษาและวัฒนธรรมที่หลากหลาย
- 2) มีทำเลที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค และมีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลาย
- 3) มีวารสารวิชาการของคณะที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI1

มิตยศาสตร์การพัฒนและเป้าประสงค์ของคณะศิลปศาสตร์

มิตยศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์
<p>มิตที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)</p>	<p>1.1 ความสำเร็จตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และการขับเคลื่อนโครงการ Flagship สำคัญตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย</p> <p>1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic Farm & fruit)</p> <p>1.3 ต่อยอดผลิตภัณฑ์อินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายน้ำ (Organic food & outlet)</p> <p>1.4 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียน การวิจัยและนวัตกรรม (Green University)</p> <p>1.5 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)</p>
<p>มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา</p>	<p>2.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน</p>
<p>มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้</p>	<p>2.3 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย</p> <p>2.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์</p> <p>2.5 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ</p>
<p>มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชน</p>	<p>2.6 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>2.7 มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ของท้องถิ่นชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน</p> <p>2.8 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา</p> <p>2.9 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ</p>
<p>มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>2.10 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>

มิตยศาสตร์การพัฒนาและเป้าประสงค์ของคณะศิลปศาสตร์

มิตยศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร	2.11 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
	2.12 การพัฒนาบุคลากรตาม Training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ)
	2.13 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
	2.14 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
มิตที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ	3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ
	3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR
มิตที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	4.1 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
มิตที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)	5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส
มิตที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน	มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ของท้องถิ่น ชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
	ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการประจำปี คณะศิลปศาสตร์

- ร้อยละของตัวชี้วัดในแผนที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80
- ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ร้อยละ 80

สรุปรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวนโครงการ และงบประมาณสำหรับโครงการในแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิตยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนตัวชี้วัด	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		งบประมาณจากแหล่งอื่น		รวมทั้งสิ้น		คิดเป็นร้อยละ
		โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณจากกองกิจการนศ.	จำนวนโครงการ	จำนวนงปม.	
มิตที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา	12	-	-	27	889,260	5	97,000	32	986,260	32.47
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้	6	-	-	7	643,000	-	-	7	643,000	21.17
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชน	7	-	588,000	10	180,000	3	-	13	768,003	25.29
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	3	-	-	7	20,000	-	-	7	20,000	0.66
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร	4	-	-	5	520,000	-	-	5	520,000	17.12
มิตที่ 3 พัฒนาคณะศิลปศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ	7	-	-	7	100,000	-	-	7	100,000	3.29
มิตที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	3	-	-	1	-	-	-	1	-	-
มิตที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)	5	-	-	5	-	-	-	5	-	-
รวม	53	-	588,000	69	2,352,260	8	97,000	77	3,037,263	100

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

- 1.1 ความสำเร็จตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และการขับเคลื่อนโครงการ Flagship สำคัญตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
- 1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic Farm & fruit)
- 1.3 ต่อยอดผลิตภัณฑ์อินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายน้ำ (Organic food & outlet)
- 1.4 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียน การวิจัยและนวัตกรรม (Green University)
- 1.5 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
1.1 ความสำเร็จตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และการขับเคลื่อนโครงการ Flagship สำคัญตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	1.1 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90	1.การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเป็นนานาชาติ (International)	1.กิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือและความเป็นนานาชาติ	-	-			คนบดี
1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic Farm & fruit)	1.2 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์	ร้อยละ 90	2.มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านเกษตรอินทรีย์และการใช้ประโยชน์	2.กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านเกษตรอินทรีย์และการใช้ประโยชน์	-	-			คนบดี
	1.3 ความสำเร็จของการพัฒนา Product Champion	ร้อยละ 90	4.ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาเมล็ดพันธุ์อินทรีย์และการใช้ประโยชน์	5.กิจกรรมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาเมล็ดพันธุ์อินทรีย์และการใช้ประโยชน์	-	-			คนบดี
1.3 ต่อยอดผลิตอินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายน้ำ (Organic farm & Fruit)	1.4 ความสำเร็จของการดำเนินงาน กาดแม่โจ้2477	ร้อยละ 90	5.ส่งเสริมกาดต้นแบบด้านมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย และเกษตรอินทรีย์	6.กิจกรรมกาดต้นแบบด้านมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย และเกษตรอินทรีย์	-	-			คนบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
1.4 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียน การวิจัยและนวัตกรรม (Green University)	1.5 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking	คะแนน 5							
1.5 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก Digital University)	1.6 ความสำเร็จของการพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University	ร้อยละ 90							
	1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงาน ด้านเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)	ร้อยละ 90							

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC):การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3. ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันด้านวิชาการ งานสร้างสรรค์ ศิลปวัฒนธรรม ในเวทีแข่งขันระดับภูมิภาค ระดับชาติและนานาชาติ

2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ			
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง		
2.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก จัดการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี -แผนการรับนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา 2566	199 คน	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	1	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก - โครงการวางแผนการบริหารจัดการและประชาสัมพันธ์หลักสูตรนวัตกรรมสังคม		20,000	ต.ค.65ก.ย.66	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
				2	Brush Up your English		40,000	ส.ค.-66	อาจารย์กนกวรรณ สัมพันธ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	
				3	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ หลักสูตร นิเทศศาสตรบัณฑิต		10,000	ก.ค.-66	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	
	2.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษายภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ 76	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	4	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษา(หลักสูตรภาษาอังกฤษ)		20,000	ส.ค.-66	อาจารย์อุดมศักดิ์ ศิริทะ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	
				5	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษา(หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต)		3,000		อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	
				6	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจ		30,000	ก.พ.-มีค.66 / ส.ค.-ก.ย.66	นายณัฐดนัย ยงไสว	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ คณะกรรมการสหกิจศึกษา	
				7	โครงการเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย		6,000	พ.ย. 65	อาจารย์อภิลักษณ์ สุขสำราญ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	
	3.ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 70	4.ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	4.15	8	กิจกรรมติดตาม รวบรวมข้อมูล ผู้สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตร /ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต		-	มิ.ย.-66	นางสาวพนิดา พละปัญญา	งานบริการการศึกษา
	4.ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต						-	มิ.ย.-66	นางสาวพนิดา พละปัญญา	งานบริการการศึกษา	
	5.รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	14,000 บาท	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	8	กิจกรรมติดตาม รวบรวมข้อมูล สรุปรายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี		-	มิ.ย.-66	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
	6.ผลคะแนนประกันคุณภาพการศึกษาของส่วนงาน	3 คะแนน	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	9	โครงการรับการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565		60,000	พ.ค.-66	นางวิภากรัตน์ สุวรรณสิงห์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการประกันคุณภาพ
				10	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา		15,000	พ.ย.-65	นางสาวอุษณีย์ อินทะวงศ์ / นางวิภากรัตน์ สุวรรณสิงห์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการประกันคุณภาพ
	7.จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและวิพากษ์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี/ระดับบัณฑิตศึกษา (ตัวชี้วัดคณะ)	2 หลักสูตร	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	11	โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรตามเกณฑ์ -กิจกรรมปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรนิเทศศาสตร์ บูรณาการ -กิจกรรมปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรพัฒนาสุขภาพชุมชน -กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรรวบรวมข้อมูลStakeholders สาขาวิชาสุขภาพและการออกกำลังกาย		50,000	ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์ประจำหลักสูตรฯ อาจารย์ประจำหลักสูตรฯ -คณะกรรมการดำเนินงานสาขาวิชาสุขภาพและการออกกำลังกาย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการวิชาการ
				12	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรนิเทศศาสตร์ บูรณาการ		20,000	ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				13	-โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาสุขภาพชุมชน		10,000	พ.ย.65-ม.ค.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธี วงศ์วีระพันธุ์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพัฒนาสุขภาพชุมชน
				14	โครงการศึกษาเปรียบเทียบสมรรถนะกับหลักสูตรใกล้เคียง(Benchmark)		30,000	ก.พ.-66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารานี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				15	โครงการพัฒนาผู้สอนภาษาไทยหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (ศึกษาดูงานการจัดการ		12,000	มิ.ย.-66	อาจารย์สุพรรณ เลียงศิริญดาวร	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				16	โครงการวิเคราะห์ข้อสอบวัดความรู้ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		6,000	พ.ค.-66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร ณีษุเขต อาจารย์สุพรรณ เลียงศิริญดาวร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงหทัย ลือสัง	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				17	โครงการทวนสอบ		20,000	ม.ค-ก.ย.66	คณะกรรมการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
	8 .ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาภาษาอังกฤษ	ระดับ 3		18 ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาภาษาอังกฤษ		-	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ	
<p>มีเกณฑ์ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.มีคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรฯ 2. ศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholder) 3. มีร่าง Concept Paper 4. นำเสนอต่อคณะกรรมการวิชาการคณะฯ 5.นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ 										
	9. จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	3 รายวิชา	2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	19	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น		20,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการวิชาการ
					โครงการส่งเสริมประสบการณ์และการเรียนรู้รายวิชาในหลักสูตรฯ			ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	10.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา	20	โครงการด้านการพัฒนานักศึกษาคณะศิลปศาสตร์			ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566		30,000		ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					-โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์		15,000		ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					-โครงการไหว้ครู		10,000		ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					- โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2565		20,000		ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					- โครงการผู้ประกอบการ		10,000		ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				21	-Liberal Arts Christmas Fair		20,000		สโมสรนักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				22	-ค่ายเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ สโมสรนักศึกษา		30,000		สโมสรนักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				23	-ค่ายอาสาพัฒนา		5,000		สโมสรนักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				24	-โครงการสโมสรนักศึกษาพบปะนักศึกษาชั้นปีที่ 1 LA SMO x Freshmen Camp 2023		32,000		สโมสรนักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				25	-กีฬาแม่โจ้สัมพันธ์		10,000		สโมสรนักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
				26	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษ					
					-โครงการ English Clinic		40,000	พ.ย.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					-โครงการส่งเสริมประสบการณ์และการเรียนรู้รายวิชาในหลักสูตรฯ		26,600	ค.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					-โครงการ TOEIC Preparation Course		12,000	ก.ค.-ก.ย.66	อาจารย์อัญชญา พรหมรังษี	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					-โครงการประกวดกล่าวสุนทรพจน์ภาษาอังกฤษประจำปีงบประมาณ 2566		23,000	ค.ค.-65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารานี ชมทอง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
					โครงการบริการรายวิชาในหลักสูตร (งบประมาณอนุมัติที่ 1)		20,000	ค.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				27	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรนิเทศศาสตร์บูรณาการ					
					-โครงการ ComCamp		50,000	ก.ค.-66	อาจารย์สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					-โครงการ Inter' Grade Commu Show		20,000	ก.ค.-66	อาจารย์ ดร.วิรินทร์ภัทร์ บุรณะสระแก้ว	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					-โครงการ Content Creator รุ่นใหม่		19,000	ก.ค.-66	อาจารย์ สุรัชย์ ศรีนรินทร์และอาจารย์ ดร.วิรินทร์ภัทร์ บุรณะสระแก้ว	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	10.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา		-โครงการสื่อสารสร้างสรรค์		9,500	พ.ย65-ส.ค.66	อาจารย์ณัฐพงษ์ สายพิน	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					-โครงการพัฒนาทักษะผู้เรียนด้านการสื่อสารประจำปี 2566		9,500	ค.ค.65-ก.ย.65	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					-โครงการศิลปะการพูดและการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับนักนิเทศศาสตร์		6,000	ค.ค.65-มี.ค.66	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					-โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำข่าวกับนักข่าวมืออาชีพ		3,500	ก.ค.-ก.ย.66	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					-โครงการ Art Talk : เสวนาศิลปะสร้างสรรค์		4,800	ม.ค.-66	อาจารย์ธนียาภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ			
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง		
		2566	3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา	-โครงการเรียนรู้สื่อสิ่งพิมพ์		4,700	ค.ศ.65-ก.ย.66	อาจารย์ธนิยาภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ		
				-โครงการเสริมสร้างศาสตร์ด้านการสื่อสาร		9,500	ก.ค.-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาจิตตคุตตานนท์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ		
				-โครงการ I C U Project		-	ก.ค..66	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ		
				-โครงการฝึกภาษาอังกฤษสำหรับเด็กนิเทศฯ		9,600	มิ.ย.-66	อาจารย์ธนิยาภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรนิเทศศาสตร์บูรณาการ		
				-โครงการ "Workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักวิชาชีพการถ่ายภาพ เทคนิค และการหารายได้จากภาพถ่ายผ่านแพลตฟอร์มต่างๆ"		9,560	มิ.ย.66	อาจารย์ ดร.อุดมวิทย์ นักดนตรี	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ		
				28	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ						
				-โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		6,000	ส.ค.-66	อาจารย์อภิลักษณ์ สุขสำราญ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		
				โครงการบริการวิชาการของนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (การปรุงน้ําอ้อย)		6,000	ก.ค.-66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร ค้ายอด	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม		
				-โครงการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทยสำหรับนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		8,000	พ.ย.-65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ชยุตม์ภู ค้ามูล	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		
				โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		6,000	มิ.ย.-ส.ค.66	อาจารย์กฤษณ์ สุรนันต์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์		
				29	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป						
				โครงการพัฒนานักศึกษาเสริมสร้างเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 - Presentation skill - เปิดโลกศึกษาทั่วไป - UP skill (คณาจารย์)		50,000	คค.65-ส.ค.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการศึกษาทั่วไป		
				-โครงการบูรณาการเรียนการสอนกับวิจัย: การลดอคติ ความเกลียดชังด้วยความเข้าใจ		-	คค.65-ส.ค.66	อาจารย์พีรดา ประจงการ	คณะกรรมการศึกษาทั่วไป		
				-โครงการบูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ: รักษาสิ่งแวดล้อม รับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากห้องเรียนสู่ชุมชน			คค.65-ส.ค.66	อาจารย์พีรดา ประจงการ	คณะกรรมการศึกษาทั่วไป		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	11.จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	140 คน	3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา	30	โครงการทักษะการเป็นผู้ประกอบการ		10,000	ม.ค.-ส.ค.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารณี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				31	โครงการสร้างผู้ประกอบการด้านนิเทศศาสตร์		14,000	พ.ค.-ก.ค.66	อาจารย์สุชัย ศรีรินทร์ อาจารย์ ดร.วิรินทร์ภัทร์ บูรณะสระแก้ว	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรนิเทศศาสตร์บูรณาการ
					โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ			ม.ย.-ส.ค.66	อาจารย์อภิลักษณ์ สุขสำราญ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
	12.จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากรศิษย์เก่าหรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ	6 รางวัล	4.ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันด้านวิชาการ งานสร้างสรรค์ ศิลปวัฒนธรรม ในเวทีแข่งขันระดับภูมิภาค ระดับชาติและนานาชาติ	32	โครงการส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาเพื่อการแข่งขัน		55,000			
					โครงการประกวดกล่าวสุนทรพจน์ภาษาอังกฤษประจำปีงบประมาณ 2566			ต.ค.-65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารณี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ
					โครงการส่งเสริมประสบการณ์และการเรียนรู้รายวิชาในหลักสูตรฯ			ต.ค.65-ส.ค.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ
			รวม			97,000	889,260			

หมายเหตุ งบประมาณโครงการตรวจประกัน 60,000 บาท

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.3 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างระบบนิเวศการวิจัยเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน
2. สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย

2.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยที่ชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
2. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยสำหรับการนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์

2.5 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
2.3 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย	1. จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์ (บาท/) (ปี65= 2,926,072.59 บาท)	3.5 ล้านบาท	1. สร้างระบบนิเวศการวิจัยเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน	1	รายงานสรุปผลจำนวนเงินวิจัยรายไตรมาส		-	ต.ค. 65-ก.ย. 66	งานวิจัยและบริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย (ปี65= 43.48%)	ร้อยละ 50	2. สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย	2	โครงการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย		400,000	ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				3	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย - กิจกรรมอบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ - อบรมการขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในคนด้านสังคมศาสตร์ รุ่นที่ 6 และรุ่น 7		50,000	ม.ค.-ก.พ. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
					โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับวิจัย : การโอบรับความแตกต่างหลากหลายด้วยความเข้าใจ			ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์พีรดา ประจงการ	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
					โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับวิจัย: การลดอคติ ความเกลียดชังด้วยความเข้าใจ			ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์พีรดา ประจงการ	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
2.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์	3. ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ปี65=3.87.. %)	ร้อยละ 17	3. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยที่ชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้		โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย			ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
2.5 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ	4.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. (ปี65=.....47.05.....%)	ร้อยละ 40	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย -จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับฐานข้อมูลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและระดับนานาชาติ			ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	5.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) (ปี65 = ...1.25....%)	ร้อยละ 20	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย			ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				4 โครงการเพื่อพัฒนางานวิจัยและสร้างเครือข่ายวิจัย		100,000	ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				5 อุดหนุนค่าธรรมเนียมสมาชิกรายปี เครือข่าย HUSOC		10,000	ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
			6 ค่าสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการ เครือข่าย/การจัดประชุมวิชาการศิลปศาสตร์วิชาการ		73,000	ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย	
6.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ (SIPS) (KPI พัฒนาอัตลักษณ์คณะ)	ระดับ 3	5. ผลักดันความสำเร็จของศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ และ ศูนย์ภูมิภาคศึกษา (มิติที่ 6)	7	โครงการศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ -โครงการเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัย -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงานวิจัยกับภาคประชาชน -โครงการสัมมนาวิชาการนำเสนอผลการวิจัย (ใช้งบภายนอก)	10,000	ต.ค. 65-ก.ย. 66	คณะกรรมการศูนย์ SIPS	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	
<p>เกณฑ์ความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีแผนดำเนินงานและรายงานผลดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์ มีทุนสนับสนุนงานวิจัย มีการบูรณาการการบริการวิชาการหรืองานวิจัยกับชุมชน 									
						643,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชนและสังคม
เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.6 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการแสวงหางบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

2.7 มีบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ของท้องถิ่นชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน
2. ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้
3. โครงการบริการวิชาการแบบหารายได้
4. ระดับความสำเร็จของศูนย์ภูมิภาคศึกษา (มิติที่ 6)

2.8 มีบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้มีบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

2.9 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ			
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง		
2.6 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	1. จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุกภายนอก	100,000 บาท	1.ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำข้อเสนอโครงการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	1	กิจกรรมจัดเตรียมทำข้อเสนอโครงการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก (ไม่นับงบป.แผ่นดิน ไม่นับจากสนง.วิจัย) -โครงการส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตวิถีชุมชนการสื่อสารสุขภาพและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - การจัดการเรียนการสอนออนไลน์สำหรับผู้เรียนที่มีความต้องการพิเศษเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา -การศึกษาและรวบรวมงานเชรามิกประดับสู่การสืบสานงานศิลปกรรมล้านนา (อพ.สธ.)	350,000	50,000	188,000	พ.ย.65-ก.ค.66 พ.ย.65-ก.ค.66 ธ.ค.65-ก.ย.66	อ.สุรัชย์ ศรีนรินทร์ ผศ.ดร.ปวีณา ฉัตรสูงเนิน ผศ.ฐาปนกรณ์ เครือระยา	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
2.7 มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน เพื่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้ การพัฒนาสังคมและ	2. องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	3 เรื่อง	2.ส่งเสริมให้บุคลากรผลิตและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	2	กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ (Online)				พ.ย.65-ก.ย.66	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
	3.ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย 4	3. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน	3	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน			20,000	พ.ย.64-ก.ย.65	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
	4.จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (ตัวชี้วัดคณะ)	หลักสูตรละ 1 โครงการ	3. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน	4	โครงการบริการรายวิชาในหลักสูตร (งบประมาณอนุมัติที่ 1)				ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				5	โครงการบริการวิชาการของนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (การปฐมนำอบไทย) (งบประมาณอนุมัติที่ 1)				ก.ค.-66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คำยอด	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายสำหรับชุมชนในย่านนวัตกรรมเกษตร อาหารและสุขภาพแม่โจ้				พ.ย.-65	อาจารย์ ดร. อานนท์ สีดาเพ็ง	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
					โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ: รักษาสิ่งแวดล้อม รับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากห้องเรียนสู่ชุมชน				ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์พีรดา ประจงการ	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
				7	โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับวิจัย : การเฝ้าระวังความแตกต่างหลากหลายด้วยความเข้าใจ			ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์พีรดา ประจงการ	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
	5.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ภูมิภาคศึกษา (KPI หน่วยงานอัครลักษณ์คณะ)	ระดับ 3	ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของ	8	กิจกรรมศูนย์ภูมิภาคศึกษา -กิจกรรมอบรมภาษาอินโดนีเซียออนไลน์ -กิจกรรมเชรามิกประดับในวันธรรมสวนะ		10,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เมธี เมธาสิทธิ์ สุขสำราญ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
<p>เกณฑ์ความสำเร็จ</p> <p>ระดับ 1.มีแผนการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ 2 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการหรือมีการบูรณาการบริการวิชาการกับงานวิจัย</p> <p>ระดับ 3 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 3,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท</p> <p>ระดับ 4 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 5,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 50,000 บาท</p> <p>ระดับ 5 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 10,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท...</p>										
	6. ระดับความสำเร็จจัดตั้งศูนย์บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ระดับ 3	4.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมุ่งสู่การเป็น Digital University	9	ดำเนินกิจกรรมจัดตั้งศูนย์บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		-	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดี	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
<p>เกณฑ์ความสำเร็จ</p> <p>1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งศูนย์ฯ</p> <p>2.มีแผนดำเนินงานประจำปี</p> <p>3.มีการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 50</p> <p>4.มีการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 70</p> <p>5.มีจำนวนผู้ใช้บริการศูนย์บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 150 คน</p>										
2.8 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้ของคณะ	7.รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)	150,000 บาท	5.ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	10	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อหารายได้ -โครงการบริการแก่วิชาการเพื่อหารายได้ : Agri-English Camp		150,000	ต.ค.65-ก.ย.66	-ผศ.ดร.ปวีณา ฉัตรสูงเนิน	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
						588,000	180,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.10 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. มีการจัดกิจกรรม/โครงการการบูรณาการกับการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมให้บุคลากรส่งประกวดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม
3. ผลักดันให้จัดกิจกรรมด้านการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
				หลัก	รอง					
2.10 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.จำนวนกิจกรรม/โครงการการบูรณาการกับการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม (ตัวชี้วัดคณะ)	3 กิจกรรม	1. มีการจัดกิจกรรม/โครงการการบูรณาการกับการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม	1	โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คณะศิลปศาสตร์ กิจกรรมถวายเทียนดำหัว			เม.ย.-มิ.ย.66	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
				2	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์พื้นบ้านเพื่อสร้างนวัตกรรมโดยใช้ทุนวัฒนธรรมเป็นฐาน		20,000	มิ.ย.-66	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คณะกรรมการประจำหลักสูตร
				3	โครงการ Art Talk : เสวนาศิลปะสร้างสรรค์ (งบประมาณอนุมัติที่ 1)		-	ม.ค.-66	อาจารย์ธนิยาภรณ์ ศรีหาคา	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
				4	โครงการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทยสำหรับนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (งบประมาณอนุมัติที่ 1)			7 พ.ย. 65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชยุตภักดิ์ คำมูล	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
				5	โครงการส่งเสริมประสบการณ์และการเรียนรู้รายวิชาในหลักสูตรฯ (งบประมาณอนุมัติที่ 1)			ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
	2.จำนวนรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรม (ตัวชี้วัด ก.พ.ร.)	1 รางวัล	2.ส่งเสริมให้บุคลากรส่งประกวดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	6	โครงการส่งเสริมการประกวดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม			มิ.ย. 66	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
	3.จำนวนกิจกรรมด้านการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมแก่หน่วยงานภายนอก(ตัวชี้วัด ก.พ.ร.)	1 กิจกรรม	3. ผลักดันให้จัดกิจกรรมด้านการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	7	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์พื้นบ้านเพื่อสร้างนวัตกรรมโดยใช้ทุนวัฒนธรรมเป็นฐาน			เม.ย.-มิ.ย.66	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คณะกรรมการประจำหลักสูตร	
							20,000				

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.11 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้และมีความเข้าใจยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
2. ผลักดันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นความโปร่งใส

2.12 การพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ)

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาตนเองตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัยและคณะ
2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap

2.13 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการสร้างกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการของบุคลากร
2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์

2.14 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการดำเนินงานตามเกณฑ์ Green Office

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
2.11 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ คณะและมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัดคณะ)	ร้อยละ 70	1.ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามยุทธศาสตร์ คณะและมหาวิทยาลัย	1	โครงการ Meet The Dean		35,000	พ.ย.65 /มิ.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ งานบริหารธุรการ	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร	
				2	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี		35,000	ก.ย.-66	งานนโยบายแผนฯ	รองคณบดีฝ่าย วางแผน	
2.12 การพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ)	2.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training program และการนำไปใช้ประโยชน์ (ปี 65=82.61%)	ร้อยละ70	2.ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาตนเองตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัย และคณะ	3	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training program สายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ		100,000	ต.ค 65.-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	
				4	โครงการด้านการพัฒนาบุคลากร		250,000	ต.ค 65.-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / งานบริหารธุรการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	
2.13 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	3.ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งวิชาการ (ปี 65=40.91%)	ร้อยละ 38.46	3.ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์		โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training program สายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการที่จัดโดยมหาวิทยาลัย		-	ต.ค 65.-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร	
2.14 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	4.คะแนนการจัดอันดับ Green Office	คะแนน 2	4.ผลักดันการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office)	5	โครงการ Green Office		100,000	ต.ค 65.-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	
รวม							520,000				

หมายเหตุ โครงการประกันคุณภาพงบประมาณ 60,000 บาทอยู่ในมิติด้านการเรียนการสอน

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 3 พัฒนาคณะศิลปศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

3.1. มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการหรือการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา และติดตามผลสัมฤทธิ์ทางภาษาอังกฤษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ	1.จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ/ทุกหลักสูตร	60 คน	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	1	สรุปจำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ/ทุกหลักสูตร		-	มิ.ย.-66	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
	2.จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	4 กิจกรรม		2	โครงการอบรมภาษา -อบรมภาษาไทยออนไลน์สำหรับชาวต่างชาติ -อบรมภาษาเกาหลี /อินดี/ญี่ปุ่น/จีน/เขมร /อินโดนีเซีย		-	ม.ค.-ก.ย. 66	ผศ. ศิริพร มณีชูเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
				3	โครงการ Indonesian Language Training Program		-	ก.พ.-มี.ค.66	Surja Mintani	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
				แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้	หลัก	รอง			
3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ	3.จำนวนอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน (Inbound) หรือบุคลากรชาวต่างชาติ	5 คน	2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการหรือการเรียนการสอน ร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	4	โครงการตามความร่วมมือ (MOA) กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ		100,000	ม.ค.-ส.ค.66	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
	4.จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ศิษย์เก่า แลกเปลี่ยน (Outbound)	5 คน								
	5.จำนวนนักศึกษา แลกเปลี่ยนทุกระดับทุกหลักสูตร (Inbound) หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ	20 คน		5	กิจกรรมแลกเปลี่ยนระหว่างนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์กับนักศึกษาสถาบันในต่างประเทศ			ธ.ค.65-ส.ค.66	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
	6.จำนวนนักศึกษา แลกเปลี่ยน (Outbound)หรือเดินทางไปศึกษาต่อในต่างประเทศ	13 คน						พ.ย.65-ส.ค.66	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR	7.ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ 50	3. พัฒนาความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา และติดตามผลสัมฤทธิ์ทางภาษาอังกฤษ	6	โครงการฝึกภาษาอังกฤษสำหรับเด็กนิเทศฯ			มิ.ย.-66	อาจารย์ธนิยาภรณ์ ศรีหาคทา	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
				7	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (งบประมาณหลักสูตร)			ม.ค.-ก.ย.66	อาจารย์กฤษณี สุร นัคครินทร์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
							100,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

4.1 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

4.1.1 ส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
4.1 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	1.นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการหรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	46	1. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	1 โครงการขับเคลื่อนการสร้างผู้ประกอบการของหลักสูตรต่างๆ		-	มค.-ก.ค.66	อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกหลักสูตร	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกหลักสูตร
	2.บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	20 คน							
	3.ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	5 ความร่วมมือ							
รวมงบประมาณ						-			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของคณะ
2. สร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
						แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส	1.จำนวนงบประมาณเงินรายได้	12 ล้านบาท	1. ผลักดันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นความโปร่งใส	1	กิจกรรมการตรวจสอบประมาณการรายรับจริงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	-	-	กพ.66	งานนโยบายแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	
	2.จำนวนเงินในกองทุนคณะ	16.7 ล้านบาท		2	กิจกรรมการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย	-	-	ก.พ.-66	งานนโยบายแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	
	3.จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง	4 ล้านบาท	2. ผลักดันการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของคณะ	3	แจ้งแนวนโยบายในการจัดกิจกรรมที่เพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของคณะแก่บุคลากร	-	-	ก.ย.-66	งานคลังและพัสดุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	
	4.ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	ค่าเฉลี่ย 3		3. สร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะ	4	ติดตามการรายงานผลการเบิกจ่าย และการดำเนินงานตัวชี้วัดในโครงการในงบเงินอุดหนุน	-	-	ก.ย.-66	งานนโยบายแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการใช้เงินรายได้	ค่าเฉลี่ย 4			5	ติดตามการรายงานผลการเบิกจ่าย และการดำเนินงานตัวชี้วัดในโครงการในงบเงินรายได้	-	-	ก.ย.-66	งานนโยบายแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
รวมงบประมาณ							-				