

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



จัดทำโดย งานนโยบายแผนและประกันคุณภาพ

คณะศิลปศาสตร์

สรุปรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวนโครงการ และงบประมาณสำหรับโครงการในแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะศิลปศาสตร์

มิตยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนตัวชี้วัด	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		งบประมาณจากแหล่งอื่น		รวมทั้งสิ้น		คิดเป็นร้อยละ
		โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณจากกองกิจการนศ.	จำนวนโครงการ	จำนวนงปม.	
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา	11	-	-	17	761,800	6	76,541	23	838,341	35.53
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้	6	-	-	10	643,000	-	-	10	643,000	27.25
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชน	6	1	200,000	10	230,000	-	-	11	430,000	18.23
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	3	-	-	4	20,000	-	-	4	20,000	0.85
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร	7	-	-	8	328,000	-	-	8	328,000	13.90
มิตที่ 3 พัฒนาคณะศิลปศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ	6	-	-	8	100,000	-	-	8	100,000	4.24
รวม	39	1	200,000	57	2,082,800	6	76,541	64	2,359,341	100

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC):การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

- 2.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- 2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
2.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก จัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี -แผนการรับ ป.ตรี 210 คน คือ Eng 80, นิเทศฯ 80, ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ 10 คน, หลักสูตรนวัตกรรมสังคม 40 คน	210 คน	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนา ด้านการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	1	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก		20,000	ต.ค.64-ก.ย. 65	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ 90	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนา ด้านการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน							
	3.ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80								
	4.ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	4.1								
	5.รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	15,000 บาท	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนา ด้านการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	2	สรุปรายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	-	พ.ค.-65	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ	
	6.ผลประกันคุณภาพภายในคณะ/สำนัก	3 คะแนน	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนา ด้านการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	3	โครงการตรวจประกันคุณภาพ		60,000	มิ.ย.-ส.ค.65	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและ คณะกรรมการประกันคุณภาพ
				4	โครงการทวนสอบ		17,000	ม.ค-ก.ย.65	คณะกรรมการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
	7. จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	1 รายวิชา	2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5	กิจกรรมพัฒนารายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต			ต.ค.64-ก.ย. 65	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
				6	โครงการเสวนาการจัดทำหลักสูตร นวัตกรรมสังคม		8,000	ธ.ค.-64	อาจารย์ดร.จิรวัดน์ รักชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
				7	โครงการพัฒนาและวิพากษ์หลักสูตร นวัตกรรมสังคม		20,000	ม.ค.มี.ค.65	อาจารย์ดร.จิรวัดน์ รักชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
						แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	8.ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้น (KPI พัฒนาอัตลักษณ์คณะ)	ระดับ 3	2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8	โครงการด้านพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น		50,000	ม.ค.-ก.ย.65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
				9	โครงการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา				ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปวีณา ฉัตรสูงเนิน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	9.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา	10	โครงการด้านการพัฒนานักศึกษาคณะศิลปศาสตร์			ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาและผู้บริหารพบผู้ปกครอง ประจำปี การศึกษา 2565		3,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					-โครงการให้ข้อมูลและความรู้เพื่อการประกอบอาชีพและการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรแก่ศิษย์เก่าคณะศิลปศาสตร์ (กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ , กิจกรรม ผักซ้อมบัณฑิต)		50,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					โครงการส่งเสริมคัดเลือกนักศึกษาดีเด่นคณะศิลปศาสตร์		10,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					-โครงการไหว้ครู		2,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					-โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2564		10,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ		8,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					- โครงการ ค่ายเตรียมความพร้อม และพัฒนาทักษะผู้นำนักศึกษา สโมสรนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์	6,000		19-พ.ย.-64	สโมสรนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					- โครงการ LA Together Day	2,000		11 ธ.ค. 64	สโมสรนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
					- โครงการ LA's Got Talent	14,000		12 ม.ค. 64	สโมสรนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				-โครงการ LA Cinema Festival เทศกาลคนรักหนัง	16,000		14 ก.พ. 64	สโมสรนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				- โครงการ กีฬาแม่โจ้สัมพันธ์ ครั้งที่ 47	2,000		ต.ค. 64-ก.ย.65	สโมสรนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				-โครงการพัฒนาทักษะด้านอาชีพเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	36,541		ต.ค. 64-ก.ย.65	สโมสรนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
				11 โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษ					
				-โครงการ Brush-up Your English		20,000	ก.ค.-ส.ค.65	อาจารย์กนกวรรณ สัมพันธ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				-โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจศึกษา		20,000	ก.ค.-ก.ย.65	อาจารย์อุตติกดิ์ ศิริทะ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				-โครงการเสริมทักษะภาษาอังกฤษตามแนวทางการสอบ TOEIC		20,000	ก.ค.-ก.ย.65	อาจารย์อุษณา พรรณรังษี	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				- โครงการเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ		10,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารานี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				-โครงการส่งเสริมประสบการณ์และการเรียนรู้รายวิชาในหลักสูตรฯ		20,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				-โครงการบริการวิชาการโดยบูรณาการกับรายวิชาหลักสูตรฯ		25,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / คณะกรรมการวิชาการ
				-โครงการพัฒนาทักษะฟัง พูดเพื่อการสื่อสารในรายวิชา		50,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารานี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
				โครงการพัฒนาอาจารย์ในหลักสูตร		25,000	ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารานี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
				12	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต					
					-โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต		10,000	มี.ย.-ส.ค.65	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์นิเทศศาสตรบัณฑิต		20,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์สุชัย ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการอบรมเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาสำหรับหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต		7,200	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการ English for IC Students		10,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ธนิยาภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการค้นคว้านิเทศศาสตร์		10,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์สุชัย ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการพัฒนาหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต		11,200	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการก่อสร้างสภรศ		14,000	ต.ค.64-ก.ย.65	คณาจารย์ในหลักสูตรฯ	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการพัฒนาทักษะผู้เรียนด้านการสื่อสารประจำปี 2565		14,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการขับเคลื่อนการสร้างผู้ประกอบการด้านนิเทศศาสตร์		14,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์สุชัย ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
					-โครงการศิลปะการพูดและการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับนักนิเทศศาสตร์		6,000	ธ.ค.64-มี.ค.65	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				-โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำข่าวกับนักข่าวมืออาชีพ		3,600	ก.ค.-ก.ย.65	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				-โครงการวิเคราะห์ผู้รับสารและออกแบบสารด้านนิเทศศรอย่างมืออาชีพ		4,400	ก.ค.-ก.ย.65	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				-โครงการ Art Talk : เสวนาศิลปะสร้างสรรค์		10,800	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ธนิยามรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				-โครงการเรียนรู้สื่อสิ่งพิมพ์		3,600	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ธนิยามรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				-โครงการเสริมสร้างศาสตร์ด้านการสื่อสาร		14,000	ก.ค.-ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลัดดา จิตตคุตตานนท์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				-โครงการ "Workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักวิชาชีพการถ่ายภาพ เทคนิค และการหารายได้จากการถ่ายภาพผ่านแพลตฟอร์มต่างๆ"		7,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ ดร.อุดมวิทย์ นักดนตรี	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				-โครงการ workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นักวิชาชีพด้านโปรดักชั่น (โทรทัศน์ โฆษณาและภาพยนตร์)		7,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ ดร.อุดมวิทย์ นักดนตรี	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				-โครงการ I C U Project		-	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
				13 โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ					
				-โครงการสัมมนาผู้สอนภาษาไทยฯ		2,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อสอบวัดความรู้ภาษาไทยสำหรับนักศึกษาชาวต่างประเทศ		6,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				-โครงการพัฒนาศักยภาพวิชาชีพสำหรับ นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ		15,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				-โครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษสำหรับ นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ		6,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				-โครงการบริการวิชาการของนักศึกษา หลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		6,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				-โครงการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทยสำหรับ นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ		15,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
				14 โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพัฒนาสุขภาพชุมชน					
				-โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา สุขภาพชุมชน		10,000	ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ ดร.เมธี วงศ์วีระพันธุ์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรพัฒนาสุขภาพชุมชน
				15 โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน รายวิชาศึกษาทั่วไป					
				-โครงการพัฒนารายวิชาเรียนรู้อัตนศึกษา		20,000	ม.ค.-ก.ย.65	คณะกรรมการรายวิชาศึกษาทั่วไป	ประธานคณะกรรมการรายวิชา ศึกษาทั่วไป
				-โครงการพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		30,000	พ.ย.64-ก.ย.65	คณะกรรมการรายวิชาศึกษาทั่วไป	ประธานคณะกรรมการรายวิชา ศึกษาทั่วไป
				-โครงการรณรงค์หุดการแสดงออกและ การสื่อสารที่แสดงความเกลียดชังและการ ส่งเสริมการอยู่ร่วมกับความแตกต่าง		-	ก.พ.-มี.ค.65/ มิ.ย.-ก.ค.65	อาจารย์พีรดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ คณะกรรมการศึกษาทั่วไป

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				-โครงการเสริมสุขภาวะทางจิตที่ดี กันชนโควิด 19 (ขอสนับสนุนศ.ช่วยงานหรือเจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านการผลิตสื่อดิจิทัล		-	ก.พ.-มีค.65/ มิ.ย.-ก.ค.65	อาจารย์พีรดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ คณะกรรมการศึกษาทั่วไป
				-โครงการปลูกจิตสำนึกสีเขียวจากตู้เสื้อผ้า รับมือการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ		-	ก.พ.-มีค.65/ ส.ค.-ก.ย..65	อาจารย์พีรดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ คณะกรรมการศึกษาทั่วไป
				16 โครงการเตรียมความพร้อมก่อน ออกสหกิจศึกษา		30,000	ก.พ.-มีค.65/ ส.ค.-ก.ย..65	นายณัฐดนัย ยงไสว	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ คณะกรรมการสหกิจศึกษา
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและ อาชีพ ทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริม และผลักดันหลักสูตรให้มีการ พัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	10.นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการสร้าง ความเป็นผู้ประกอบการ	5 คน		โครงการพัฒนาทักษะด้านอาชีพเพื่อ ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ			ด.ค. 64- ก.ย.65	สโมสรนักศึกษาคณะศิลป ศาสตร์	คณะกรรมการพัฒนา นักศึกษา
				โครงการอบรมทักษะเป็นผู้ประกอบการ			ด.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารานี ชุม ทอง	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ
				โครงการขับเคลื่อนการสร้างผู้ประกอบการ ด้านนิเทศศาสตร์			ด.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์สุรัชย์ ศรีรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
				โครงการ "Workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับนักวิชาชีพการถ่ายภาพ เทคนิค และการ ทราวยได้จากภาพถ่ายผ่านแพลตฟอร์ม ต่างๆ"			ด.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ ดร.อุดมวิทย์ นักดนตรี	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
				โครงการ workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นัก วิชาชีพด้านโปรดักชั่น (โทรทัศน์ โฆษณา และภาพยนตร์)			ด.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ ดร.อุดมวิทย์ นักดนตรี	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
	11.จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1 รางวัล		17 โครงการประกวดผลงานสร้างสรรค์		7,000	ด.ค.64-ก.ย. 65	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
ได้รับการจัดสรร 701,800					76,541	761,800			

หมายเหตุ งบประมาณโครงการตรวจประกัน 60,000 บาท

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.3 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างระบบนิเวศการวิจัยเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน
2. สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย

2.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยที่ชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
2. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยสำหรับการนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์

2.5 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
2.3 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย	1.จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์ (บาท/) (ปี64= ...2,697,856.59..... บาท)	2.0 ล้านบาท	1. สร้างระบบนิเวศการวิจัยเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน	1	รายงานสรุปผลจำนวนเงินวิจัยรายไตรมาส		-	ต.ค. 64-ก.ย. 65	งานวิจัยและบริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				2	โครงการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย	400,000	ต.ค. 64-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย	
	3	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย	47,500	ต.ค. 64-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย				
	4	โครงการเยาวชนกับความท้าทายในการหยุดการส่งออกและการสื่อสารที่แสดงความเกลียดชังและการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่าง	2,500	ก.พ.-มี.ค.65/ มี.ย.-ก.ค.65	อาจารย์พีรดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย				
	5	โครงการรณรงค์หยุดการส่งออกและการสื่อสารที่แสดงความเกลียดชังและการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันความแตกต่าง	-	ก.พ.-มี.ค.65/ มี.ย.-ก.ค.65	อาจารย์พีรดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย				
2.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์	3. ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ปี64= ...18.57.. %)	ร้อยละ 12	3. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยที่ชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย			ต.ค. 64-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย	
2.5 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ	4.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. (ปี64= 25.35%)	ร้อยละ 40	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย			ต.ค. 64-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
	5. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) (ปี64 = 5%)	ร้อยละ 20	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์แพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย			ต.ค. 64-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				6 โครงการเพื่อพัฒนางานวิจัยและสร้างเครือข่ายวิจัย		100,000	ต.ค. 64-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				7 อุทหนุนค่าธรรมเนียมสมาชิกรายปีเครือข่าย HUSOC		10,000	ต.ค. 64 -ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				8 ค่าสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการเครือข่าย/การจัดประชุมวิชาการศิลปศาสตร์วิชาการ		73,000	ต.ค. 64-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	6. ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ (SIPS) (KPI พัฒนาอัตลักษณ์คณะ)	ระดับ 5	4. ผลักดันความสำเร็จของศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ และศูนย์ภูมิภาคศึกษา (มิติที่ 6)	9 โครงการเสวนาออนไลน์การจัดการปกครองที่เป็นธรรมต่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติบนพื้นที่หลากหลายความต้องการ		10,000	พ.ค.-65	อ.พงษ์ศักดิ์ ธรรมทรัพย์	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				10 โครงการจากแหล่งทุนภายนอก			ธ.ค 64 -มี.ค 65	อ.พีรดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				-โครงการสัมมนาผลการวิจัยการส่งออกและการสื่อสารที่แสดงความเกลียดชังและส่งเสริมการอยู่ร่วมกับบนความแตกต่างมุมมองจากภาคประชาสังคม			ธ.ค 64 -มี.ค 66	อ.พลินิต สารมาศ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
				-กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก			ต.ค 64 -ก.ย 65	ผ.ศ.ดร.เสาวลักษณ์ ชัยทวีป	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
ได้รับการจัดสรร 643,000 บาท						643,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชนและสังคม
เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.6 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการแสวงหางบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

2.7 มีบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ของท้องถิ่นชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน
2. ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้
3. โครงการบริการวิชาการแบบหารายได้
4. ระดับความสำเร็จของศูนย์ภูมิภาคศึกษา (มิติที่ 6)

2.8 มีบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้มีบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

2.9 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง		
2.6 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	1. จำนวนงบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุกภายนอก	100,000 บาท	1.ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำข้อเสนอโครงการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	1	กิจกรรมจัดเตรียมทำข้อเสนอโครงการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก (งบป.แผ่นดิน/ จากสงข,วิจัย)		-	พ.ย.64-ก.ย.65	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	
	2.จำนวนแหล่งเรียนรู้/ฐานการเรียนรู้ (KAP&KP)	2 แห่ง	2. ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้	2	ปรับปรุงเว็บไซต์ฐานเรียนรู้ให้สามารถเข้าถึงได้ และ Feedback		-	พ.ย.64-ก.ย.65	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	
				3	กิจกรรมส่งเสริมการเข้าถึงฐานการเรียนรู้			พ.ย.64-ก.ย.65	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	
2.7 มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการ	3.ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย 4	3. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน	4	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน		20,000	พ.ย.64-ก.ย.65	คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	
				5	โครงการศึกษาและรวบรวมการใช้พื้นที่ไม้ ประดับสายหม้อบูรณหมู่ในศิลปกรรมล้านนา	200,000				อรุณาพรณ์ เครือระยา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
				6	โครงการเยาวชนกับความท้าทายในการหยุดการแสดงออกและการสื่อสารที่แสดงความเกลียดชังและการส่งเสริมการอยู่ร่วมกับบนความแตกต่าง (งบบุทธ์วิจัย)			ก.พ.-มี.ค.65/ มี.ย.-ก.ค.65	อาจารย์พีรดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย	
				7	โครงสร้างเสริมสุขภาวะทางจิตที่ดี กั้นชนโควิด 19 (ขอสนับสนุนค.ช่วยงานหรือเจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านการผลิตสื่อดิจิทัล)		-	ก.พ.-มี.ค.65/ มี.ย.-ก.ค.65	อาจารย์พีรดา ประจงการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการศึกษาทั่วไป	
	4.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ภูมิภาคศึกษา (KPI พัฒนาอัตลักษณ์คณะ)	ระดับ 3		8	กิจกรรมศูนย์ภูมิภาคศึกษา -อบรมภาษาอินโดนีเซียออนไลน์ -อบรมภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		10,000		คณะกรรมการศูนย์ภูมิภาคศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
	<p><u>ระดับ 1 มีแผนการดำเนินงาน</u> ระดับ 2 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการหรือมีการบูรณาการบริการวิชาการกับงานวิจัย ระดับ 3 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 3,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท ระดับ 4 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 5,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 50,000 บาท ระดับ 5 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 10,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท....</p>									
2.8 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา	5.จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (ตัวชี้วัดคณะ)	3 โครงการ	5.ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา	9	โครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนกับ การบริการวิชาการ					
					-โครงการบริการวิชาการโดยบูรณาการกับรายวิชา หลักสูตรฯ (งบประมาณอยู่ยู่:การเรียนการสอน)			ต.ค.64-ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภา พร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ
					- โครงการขับเคลื่อนการสร้างผู้ประกอบการด้าน นิเทศศาสตร์ (งบประมาณอยู่ยู่:การเรียนการสอน)			ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์สุรชัย ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					-โครงการ Art Talk : เสวนาศิลปะสร้างสรรค์ (งบประมาณอยู่ยู่:การเรียนการสอน)			ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ธนิยาภรณ์ ศรี หาดตา	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ
					-โครงการบริการวิชาการของนักศึกษาหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (งบประมาณอยู่ ยู่:การเรียนการสอน)			ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
2.9 การบริการวิชาการ เพื่อสร้างเสริมรายได้ของ คณะ	6.รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)	100,000 บาท	6.ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้าง รายได้ให้กับหน่วยงาน	10	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อหารายได้		200,000	ต.ค.64-ก.ย.65	คณะกรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการ บริการวิชาการแก่สังคม
ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 230,000 บาท					200,000	230,000				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
				-โครงการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทยสำหรับ นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ (งบประมาณอยู่ยู่:การเรียน การสอน)			ต.ค.64-ก.ย.65	อาจารย์ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาไทยสำหรับ ชาวต่างประเทศ
				-โครงการปลูกจิตสำนึกสีเขียวจากตู้เสื้อผ้า รับมือการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ		-	ก.พ.-มีค.65/ ส.ค.-ก.ย.65	อาจารย์พีรดา ประจางการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ คณะกรรมการศึกษาทั่วไป
	2.จำนวนรางวัลด้าน ศิลปวัฒนธรรม	1 รางวัล	2.ส่งเสริมให้บุคลากรส่งประกวด ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	3 โครงการส่งเสริมการประกวดผลงานด้าน ศิลปวัฒนธรรม			พ.ย.64-ก.ย.65	คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
<p>นิยาม : จำนวนรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมทุกประเภท ทุกระดับที่จัดโดย หน่วยงานภายนอก ที่นักศึกษาหรือบุคลากรได้รับ</p>									
	3.จำนวนกิจกรรมด้านการ เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมแก่ หน่วยงานภายนอก	3 กิจกรรม	3. ผลักดันให้จัดกิจกรรมด้านการ เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอก	4 รายงานสรุปกิจกรรมด้านการเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก		-	ก.พ./ก.ย.65	คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
<p>นิยาม : จำนวนกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย หรือ ส่วนงานและหน่วยงานภายในที่สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้ง กิจกรรมที่สร้างรายได้และไม่สร้างรายได้</p>									
ได้รับการจัดสรร 20,000 บาท						20,000			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.11 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้และมีความเข้าใจยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
2. ผลักดันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นความโปร่งใส

2.12 การพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ)

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาตนเองตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัยและคณะ
2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap
3. ส่งเสริมบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคเศรษฐกิจ / อุตสาหกรรม (มิติ 4 พลิกโฉม มหาวิทยาลัย - reinventing)

2.13 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการสร้างกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการของบุคลากร
2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์

2.14 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะและสวัสดิการของนักศึกษาและบุคลากร
2. กำกับติดตามการรักษาความปลอดภัย สุขอนามัย ความสะอาดเรียบร้อยของตัวอาคาร ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบ
3. ผลักดันการดำเนินงานตามเกณฑ์ Green Office

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
2.11 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ คณะและมหาวิทยาลัย(ตัวชี้วัดคณะ)	ร้อยละ 70	1.ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามยุทธศาสตร์ คณะและมหาวิทยาลัย	1	โครงการ Meet The Dean		30,000	พ.ย.64 /มิ.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบริหาร ธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	2.ระดับความสำเร็จแผนปฏิบัติการประจำปี	ค่าเฉลี่ย 4.1	1.ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามยุทธศาสตร์ คณะและมหาวิทยาลัย	2	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี		30,000	พ.ย.64 /มิ.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ/งานนโยบายแผนฯ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	3.ความพึงพอใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (ตัวชี้วัดคณะ)	ระดับ 3.50	2.ผลักดันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นความโปร่งใส	3	สำรวจความพึงพอใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		-	มิ.ย.-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายบริหาร /งานบริหาร ธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
2.12 การพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ)	4.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training roadmap (ปี 64=95.25%)	ร้อยละ70	3.ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาตนเองตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัยและคณะ	4	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training roadmap สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่จัดโดยมหาวิทยาลัย		-	ต.ค 64.-ก.ย.65	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
2.13 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	5.ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งวิชาการ (ปี 64=31.25%)	ร้อยละ 26.25	4.ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์	5	ประชาสัมพันธ์การอบรมตามหลักสูตร Training roadmap ตามโปรแกรมมหาวิทยาลัย		-	ต.ค 64.-ก.ย. 65	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบริหาร ธุรการ	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ		
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง	
2.14 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	6.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ตัวชี้วัดคณะ)	ระดับ3.5	5.ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะและสวัสดิการของนักศึกษาและบุคลากร	6	โครงการด้านการพัฒนาบุคลากร		200,000	ต.ค 64.-ก.ย.65	รองคณบดีฝ่ายบริหาร /งานบริหารธุรการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
				7	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน		-	ต.ค 63.-ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
				8	โครงการGreen Office		68,000	ต.ค 63.-ก.ย.64	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ระดับ 1 มีการกำหนดนโยบายจากผู้บริหาร ระดับ 2 มีการแต่งตั้งและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม ระดับ 3 มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนร้อยละ 50 ระดับ 4 มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนร้อยละ 80 ระดับ 5 มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนร้อยละ 100</p> </div>										
ได้รับจัดสรร 388,000 บาท							328,000			

หมายเหตุ โครงการประกันคุณภาพงบประมาณ 60,000 บาทอยู่ในยุทธศาสตร์ด้านการเรียนการสอน

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติที่ 3 พัฒนาศิลปะศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการหรือการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา และติดตามผลสัมฤทธิ์ทางภาษาอังกฤษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2565	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					แผ่นดิน	รายได้		หลัก	รอง
3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ	1.จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ/ทุกหลักสูตร	20 คน	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	1	รายงานสรุปจำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ	-	ม.ค.-ก.ย. 65	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
	2.จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตามความร่วมมือ	3 กิจกรรม	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	2	โครงการอบรมภาษาไทยออนไลน์สำหรับชาวต่างชาติ	-	ม.ค.-ก.ย. 65	ผศ. ศิริพร มณีชูเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์
				3	โครงการอบรมภาษาอินโดนีเซียออนไลน์	-	ม.ค.-ก.ย. 65	ผศ. ศิริพร มณีชูเกตุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์

