



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน
เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้
ประเมินผลการสอน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

"สภาสถาบัน" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สถาบัน" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"คณะ" หมายความว่า คณะ หรือวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๓๙ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดย
สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการซึ่งแต่งตั้ง
โดยสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"คณบดี" ให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัย

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้
ประเมินผลการสอน

"เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน" หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หรือ เอกสารการสอนหรือสื่อการสอน

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้มีตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์

ข้อ ๔. ผู้ที่ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมี คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ มีผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ตามกำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๙

ข้อ ๕. กำหนดให้คณาจารย์ประจำขอรับการประเมินผลการสอนล่วงหน้าได้ ก่อนเสนอผลงาน ทางวิชาการเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ผลการประเมินนี้มีอายุได้ ไม่เกิน ๒ ปี

ข้อ ๖. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มอบอำนาจให้คณบดีแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) คณบดีหรือรองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย เป็น ประธานอนุกรรมการ

(๒) อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับหรือสูงกว่าผู้ที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑-๓ คน เป็นอนุกรรมการ

(๓) หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าสาขาวิชา หรือประธานกรรมการหลักสูตร เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าสาขาวิชา หรือประธานกรรมการหลักสูตร ตาม (๓) ให้คณบดีแต่งตั้งอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามสาขาวิชา เป็นอนุกรรมการและเลขานุการแทน

ในกรณีที่ประธานคณะอนุกรรมการตาม (๑) เป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานอนุกรรมการ หรืออนุกรรมการแทน

ในกรณีที่มีความจำเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ อาจเข้าร่วมเป็น อนุกรรมการด้วยก็ได้

ข้อ ๗. ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน ของผู้ที่ขอกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามแบบประเมินผลการสอน และแบบการประเมินเอกสารประกอบการ สอนในตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งแนบอยู่ท้ายข้อบังคับนี้

(๒) ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารคำสอนของผู้ที่จะขอกำหนด ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ตามแบบประเมินผลการสอน และแบบการประเมินเอกสารคำสอนในตำแหน่ง ที่กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งแนบอยู่ท้ายข้อบังคับนี้

(๓) ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารการสอน หรือสื่อการสอนของผู้ที่ จะกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามแบบประเมินผลการสอน และแบบประเมินเอกสารการสอน หรือ สื่อการสอนในตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งแนบอยู่ท้ายข้อบังคับนี้

กรณีการประเมินผลการสอนให้คณะกรรมการระบุผลการพิจารณาว่า อยู่ในระดับใด คือ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องอยู่ในระดับมีความชำนาญ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องอยู่ใน ระดับชำนาญพิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องอยู่ในระดับเชี่ยวชาญในการสอน

กรณีการประเมินเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ให้คณะกรรมการระบุผลการ ประเมินว่าต้องมีคุณภาพดีของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ และต้องมีคุณภาพดี มากของตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๘. ให้คณะกรรมการประเมินผลตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่ในกรณีจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ให้แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าว อธิการบดีจะอนุญาตให้ขยายเวลาออกไปตามความจำเป็นก็ได้ และให้คณะกรรมการประจำคณะมีมติ เห็นชอบแล้วให้รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙. การติดตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการสอน และเอกสารที่ได้ประเมินผลการสอนที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในอำนาจ วินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐. ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙



(นายฮานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

