

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ฉบับปรับปรุงรอบ 6 เดือน)



จัดทำโดย งานนโยบายแผนและประกันคุณภาพ
คณะศิลปศาสตร์

ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะในการประชุมครั้งที่ 4/2566 วันที่ 19 มิถุนายน 2566

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 คณะศิลปศาสตร์

ปรัชญาคณะศิลปศาสตร์	ศาสตร์แห่งความเข้าใจคุณค่าความเป็นมนุษย์และการสื่อสารเพื่อพัฒนาสังคมอย่างสร้างสรรค์
วิสัยทัศน์	องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
สมรรถนะหลัก	บูรณาการศาสตร์ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สู่สังคม
ค่านิยม	สร้างสรรค์ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ รอบรู้
อัตลักษณ์	บูรณาการศาสตร์และศิลป์สู่การพัฒนามนุษย์และสังคม
เอกลักษณ์	เป็นองค์กรด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เชื่อมโยงการเรียนรู้ด้านการเกษตร

นโยบายหลักในการบริหารงาน 4 ปี (พ.ศ 2565-2568)

- 1) เปิดหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรนวัตกรรมสังคม หลักสูตรวิทยาศาสตร์การกีฬาการออกกำลังกาย หลักสูตรภาษาจีน
- 2) เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ได้แก่ หลักสูตรสาขาภาษาอังกฤษ✓
- 3) สร้างห้องปฏิบัติการเทคโนโลยี นวัตกรรมและการสื่อสาร✓
- 4) จัดตั้งศูนย์บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 5) สร้างพื้นที่ในคณะให้เป็น Co-Learning Space
- 6) เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาเรียนในหลักสูตรและหลักสูตรอบรมต่างๆให้มากยิ่งขึ้น
- 7) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนักศึกษาในงานด้านวิชาการ วิจัย ฝึกอบรม และสหกิจศึกษากับต่างประเทศและมีกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 เครือข่าย/กิจกรรม
- 8) มี Visiting Professors ด้านวิจัยและการเรียนการสอนในทุกปีการศึกษา
- 9) ผลักดันคณะสู่การเป็น Green office

พันธกิจคณะศิลปศาสตร์

- 1) จัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทันสมัยสอดคล้องความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและตลาดแรงงาน
- 2) พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้
- 3) ส่งเสริมการบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น ชุมชน และสังคม
- 4) ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
- 5) ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล

ความท้าทาย และความสามารถเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

- 1) การพัฒนาหลักสูตรที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน
- 2) จำนวนนักศึกษาที่รับเข้าตามแผนการศึกษา
- 3) จำนวนบุคลากรที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ
- 4) การพัฒนาเครือข่ายกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ

ความสามารถเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)

- 1) คณาจารย์มีความรู้ความสามารถทางภาษาและวัฒนธรรมที่หลากหลาย
- 2) มีทำเลที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค และมีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลาย
- 3) มีวารสารวิชาการของคณะที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI1

มิตยุทธศาสตร์การพัฒนาและเป้าประสงค์ของคณะศิลปศาสตร์

มิตยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์
มิตที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	1.1 ความสำเร็จตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และการขับเคลื่อนโครงการ Flagship สำคัญตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 1.2 มีศักยภาพในการผลิตผลิตภัณฑ์อินทรีย์ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง (Organic Farm & fruit) 1.3 ต่อยอดผลิตภัณฑ์อินทรีย์สู่กลางน้ำและปลายน้ำ (Organic food & outlet) 1.4 เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวชั้นนำของประเทศไทยทั้งในด้านกายภาพ โครงสร้างพื้นฐาน การจัดการเรียน การวิจัยและนวัตกรรม (Green University) 1.5 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มรูปแบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของโลก (Digital University)
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา	2.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้	2.3 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย
	2.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์
	2.5 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชน	2.6 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก
	2.7 มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ของท้องถิ่นชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
	2.8 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา
	2.9 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ
มิตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	2.10 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มิตยยุทธศาสตร์การพัฒนาและเป้าประสงค์ของคณะศิลปศาสตร์

มิตยยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์
มิติตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร	2.11 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
	2.12 การพัฒนาบุคลากรตาม Training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ)
	2.13 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
	2.14 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
มิติตที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ	3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ
	3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR
มิติตที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	4.1 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
มิติตที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)	5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส
มิติตที่ 6 การพัฒนาตามยุทธศาสตร์/อัตลักษณ์/ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน	มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
	มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ของท้องถิ่น ชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
	ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ
ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการประจำปี คณะศิลปศาสตร์	

- ร้อยละของตัวชี้วัดในแผนที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80
- ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ร้อยละ 80

สรุปรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวนโครงการ และงบประมาณสำหรับโครงการในแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ฉบับปรับปรุงรอบ 6 เดือน)

มิตยยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนตัวชี้วัด	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้		งบประมาณจากแหล่งอื่น		รวมทั้งสิ้น		คิดเป็นร้อยละ
		โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณจากกอง	จำนวนโครงการ	จำนวนงปม.	
มิติตที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มิติตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา	12	-	-	27	889,260	5	153,000	31	1,042,260	33.69
มิติตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้	6	-	-	7	643,000	-	-	7	643,000	20.79
มิติตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC) : การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชน	7	-	588,000	10	180,000	3	-	10	768,003	24.83
มิติตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	3	-	-	6	20,000	-	-	6	20,000	0.65
มิติตที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร	4	-	-	5	520,000	-	-	5	520,000	16.81
มิติตที่ 3 พัฒนาศณะศิลปศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ	7	-	-	7	100,000	-	-	7	100,000	3.23
มิติตที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	3	-	-	1	-	-	-	1	-	-
มิติตที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)	4	-	-	5	-	-	-	5	-	-
มิติตที่ 6 การพัฒนามตามยุทธศาสตร์ / อัตลักษณ์ / ภารกิจเฉพาะของส่วนงาน	4									
รวม	55	-	588,000	68	2,352,260	8	153,000	72	3,093,263	100

รายงานการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC):การผลิตบัณฑิต หลักสูตร และการพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3. ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันด้านวิชาการ งานสร้างสรรค์ ศิลปวัฒนธรรม ในเวทีแข่งขันระดับภูมิภาค ระดับชาติและนานาชาติ

2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
									แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
2.1 มีหลักสูตรที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจัดการการเรียนการสอนที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี-แผนการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566	199 คน	อยู่ระหว่างการรับสมัคร TCAS	0.00		1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดการกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	1	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก - โครงการวางแผนการบริหารจัดการและประชาสัมพันธ์หลักสูตรนวัตกรรมสังคม ** มีการดำเนินงานประชาสัมพันธ์หลักสูตรแบบไม่ใช้งบประมาณ		20,000	ต.ค.65ก.ย.66	คณะกรรมการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
							2	โครงการ Brush Up your English		40,000	ส.ค.-66	อาจารย์กนกวรรณ สัมพันธ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร
							3	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต		10,000	ก.ค.-66	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
	2.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ 76	64.87	85.35	จำนวนนักศึกษาที่จบการศึกษา 133 คน จากนักศึกษารับเข้าทั้งหมด 205 คน คิดเป็นร้อยละ 85.35	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดการกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	4	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษา (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)		20,000	ก.ค.-66	อ.นิลุบล จิตต์มัน	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
							5	โครงการเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษา (หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต) นำไปรวมโครงการ		3,000	ธ.ค.65-มิ.ย.66	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต
							6	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจ		30,000	ก.พ.-มิ.ค.66 / ส.ค.-ก.ย.66	นายณัฐดนัย ยงไสว	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการสหกิจศึกษา
							7	โครงการเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษา สาขาวิชาภาษาไทยฯ		6,000	พ.ย. 65	อาจารย์อภาลัย สุขสำราญ	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ
	3.ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 70	ร้อยละ88.16	100	<u>ข้อมูลจากระบบภาวะการมีงานทำ ณ วันที่ 22 พ.ค.66</u> มีผู้สำเร็จตอบแบบสำรวจการมีงานทำ 76 คน มีงานทำ 67 คนคิดเป็น 88.16			กิจกรรมติดตาม รวบรวมข้อมูล ผู้สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตร /ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต		-	มิ.ย.-66	นางสาวพนิดา พลະปัญญา	งานบริการการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
									แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
	4.ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	4.15	4.5	100	สรุปข้อมูลการสำรวจจากกองแผนงาน ณ วันที่ 22 พ.ค.66					-	มิ.ย.-66	นางสาวพนิดา พลปัญญา	งานบริการการศึกษา
	5.รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	14,000 บาท	14,874	100	<u>ข้อมูลจากระบบภาวะการมีงานทำ ณ วันที่ 22 พ.ค. 65</u> บัณฑิตมีรายได้เฉลี่ยเริ่มต้น 14,874 บาท	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	8	กิจกรรมติดตาม รวบรวมข้อมูล สรุปรายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี		-	มิ.ย.-66	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/งานบริการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการวิชาการ
6.ผลคะแนนประกันคุณภาพการศึกษาของส่วนงาน	6.ผลคะแนนประกันคุณภาพการศึกษาของส่วนงาน	3 คะแนน	-	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจประกันคุณภาพ	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	9	โครงการรับการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565		60,000	พ.ค.-66	นางวิภารัตน์ สุวรรณสิงห์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการประกันคุณภาพ
							10	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา		15,000	พ.ย.-65	นางสาวอุษณีย์ อินทะวงศ์ /นางวิภารัตน์ สุวรรณสิงห์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯและคณะกรรมการประกันคุณภาพ
	7.จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและวิพากษ์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี/ระดับบัณฑิตศึกษา (ตัวชี้วัดคณะ)	2 หลักสูตร	2	100	ได้พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต การเข้าก.สภาม. 2ก.ค. หลักสูตรนวัตกรรมสังคมผ่านสภาม. 24 พ.ค.66	1. ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน	11	โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรตามเกณฑ์ -กิจกรรมปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต (ใช้งบประมาณหลักสูตร) -กิจกรรมปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตรพัฒนาสุขภาพชุมชน -กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรรวบรวมข้อมูล Stakeholders สาขาวิชาสุขภาพและการออกกำลังกาย		50,000	ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์ประจำหลักสูตรฯ อาจารย์ประจำหลักสูตรฯ -คณะกรรมการดำเนินงานสาขาวิชาสุขภาพและการออกกำลังกาย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการวิชาการ
							12	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต		20,000	ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตรฯ
							13	โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาสุขภาพชุมชน		10,000	พ.ย.65-ม.ค.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธี วงศ์วีระพันธุ์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพัฒนาสุขภาพชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ			
									แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		ดำเนินการ	หลัก	รอง	
							14	โครงการศึกษาเปรียบเทียบสมรรถนะกับหลักสูตรใกล้เคียง(Benchmark)		30,000	ก.พ.-66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คาราณี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ		
							15	โครงการพัฒนาผู้สอนภาษาไทยหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (ศึกษาดูงานการจัดการหลักสูตรฯ)		12,000	มิ.ย.-66	อาจารย์สุวรรณ เลียง หิรัญถาวร	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ		
							16	โครงการวิเคราะห์ข้อสอบวัดความรู้ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		6,000	พ.ค.-66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริพร มณีบุค อาจารย์สุวรรณ เลียงหิรัญถาวร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงหทัย ลือคัง	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ		
							17	โครงการทวนสอบ (ขอนแก่นครั้งที่ 1 = 18,000บาท+1750)		20,000	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ /คณะกรรมการวิชาการ		
							18	ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาภาษาอังกฤษ		-	ม.ค.-ก.ย.66	คณะกรรมการ วิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ /คณะกรรมการ วิชาการ		
	8 .ความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาภาษาอังกฤษ	ระดับ 3	3	100	ได้ดำเนินการศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholder)และร่าง Concept Paper			มีเกณฑ์ดำเนินการดังนี้ 1.มีคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรฯ✓ 2. ศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholder)✓ 3. มีร่าง Concept Paper✓ 4. นำเสนอต่อคณะกรรมการวิชาการคณะฯ 5.นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ							
9. จำนวนรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต	2 รายวิชา	2 รายวิชา	100.00	รายวิชา ภาษา ล้านนาเบื้องต้น	2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	19	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น		20,000	ต.ค.65-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการวิชาการ			
							โครงการส่งเสริมประสบการณ์และการเรียนรู้รายวิชาในหลักสูตรฯ			ค.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรภาษาอังกฤษ			
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	10.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	ร้อยละ95.8	100	ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมของ	3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา	20	โครงการด้านการพัฒนานักศึกษาคณะศิลปศาสตร์			ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา		
								- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566		40,000		ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา		
								-โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ ใช้งบประมาณสำหรับโครงการ ปฐมนิเทศจำนวน 6,000 บาท /ปีจิม 6,000 บาท		15,000		ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
									แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	10.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21							- โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2565		20,000	ก.พ.-66	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
								- โครงการพัฒนาทักษะด้านอาชีพเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ		10,000	มิ.ย.-66	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
								-โครงการสร้างความตระหนักรู้เท่าทันสื่อเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เรียนสู่การเป็น ASEAN DigiTal CitiZen)		-	ก.พ 66	ผู้ช่วยคณบดี	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	10.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21						21	โครงการค่ายเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ สโมสรนักศึกษา	35,000		มิ.ย.-66	สโมสรนักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
							22	โครงการสโมสรนักศึกษาพบปะนักศึกษาชั้นปีที่ 1 LA SMO x Freshmen Camp 2023ฯ ขอปรับงบประมาณจาก 32,000 เป็น 62,000	62,000		ก.ค.-66	สโมสรนักศึกษา	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
							23	โครงการกีฬาแม่โจ้สัมพันธ์	10,000		ธ.ค.-65		คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
							24	โครงการไหว้ครู	20,000	-	ส.ค.-66	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
							25	โครงการนิทรรศการ คณะศิลปศาสตร์ (LA International day)	26,000		ก.ค.-66	ผู้ช่วยคณบดี	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	10.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21						26	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษ					
								-โครงการ English Clinic -ครั้งที่ 1 ขออนุมัติโครงการ 10,000 บาท		40,000	พ.ย.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
									แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดันหลักสูตรให้มีการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	10.ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21					3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา		-โครงการส่งเสริมประสบการณ์และการเรียนรู้รายวิชาในหลักสูตรฯ -รายวิชา คอ113 การเขียนเรียงความภาษาอังกฤษขั้นต้น 4,800 บาท -รายวิชา คอ221 เสี่ยงและระบบเสี่ยงภาษาอังกฤษ 2,400 บาท -รายวิชา คอ101 การฟังและพูดภาษาอังกฤษเบื้องต้น 13,500 บาท		26,600	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	
								-โครงการ TOEIC Preparation Course		12,000	ก.ค.-ก.ย.66	อาจารย์อัญญา พรรณรังษี	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตร	
								-โครงการประกวดกล่าวสุนทรพจน์ภาษาอังกฤษประจำปีงบประมาณ 2566		23,000	ต.ค.-65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารานี	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	
								โครงการบริการรายวิชาในหลักสูตร (งบประมาณอนุมัติที่ 1) -กิจกรรมนิทานสองภาษา 6,000 บาท		20,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	
								27	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต					
								-โครงการ ComCamp งบประมาณเดิม 50,000 บาท -โครงการ Inter' Grade Commu Show งบเดิม 20,000 บาท /ขอปรับรวมโครงการ Comcamp -โครงการ Content Creator รุ่นใหม่ งบเดิม 19,000 บาท ขอปรับรวมโครงการ Comcamp ขอปรับรวมโครงการ Comcamp		89,000	ก.ค.-66	อาจารย์สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ	
								-โครงการสร้างผู้ประกอบการด้านนิเทศศาสตร์งบเดิม 14,000 รวมงบโครงการสื่อสารสร้างสรรค์ งบเดิม 9,500		23,500	ส.ค.-66	อาจารย์ ดร.วิรินทร์ภัทร์ บุรณะสระแก้ว	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ	
								-โครงการพัฒนาทักษะผู้เรียนด้านการสื่อสารประจำปี 2566		9,500	ม.ค.-ก.พ.66	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาค	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนิเทศศาสตร์ฯ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
									แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
								-โครงการศิลปะการพูดและการพัฒนา บุคลิกภาพสำหรับนักนิเทศศาสตร์		6,000	ม.ค.-66	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
						3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการ สอนด้านมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะ ชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา		-โครงการศิลปะการพูดและการพัฒนาบุคลิกภาพ สำหรับนักนิเทศศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 1/2566		3,500	ก.ค.-ก.ย.66	อาจารย์จิราภา สุภา	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
								-โครงการ Art Talk : เสวนาศิลปะสร้างสรรค์ ขอ ใช้งบประมาณเพิ่มเติม จากโครงการเรียนรู้สื่อ สิ่งพิมพ์ รวมเป็นงบประมาณ		9,500	ม.ค.-66	อาจารย์ณิภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
								-โครงการเสริมสร้างศาสตร์ด้านการสื่อสาร		9,500	ก.ค.-ก.ย.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ลัดดา จิตตคุตตานนท์	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
								-โครงการ I C U Project		-	ธ.ค.-65	อาจารย์จิราภรณ์ ศรีนาถ	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
								-โครงการฝึกภาษาอังกฤษสำหรับเด็กนิเทศฯ		9,600	มิ.ย.-66	อาจารย์ณิภรณ์ ศรีหาคา	ประธานอาจารย์ ประจำหลักสูตรนิเทศ ศาสตร์บูรณาการ
								-โครงการ "Workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนัก วิชาชีพการถ่ายภาพ เทคนิค และการหารายได้ จากการถ่ายภาพผ่านแพลตฟอร์มต่างๆ"		9,560	มี.ค.-66	อาจารย์ ดร.อุดมวิทย์ นัก ดนตรี	ประธานอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นิเทศศาสตร์ฯ
							28	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน หลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ					
								-โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับนักศึกษา หลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		6,000	ส.ค.-66	อาจารย์อภิลักษณ์ สุข สำราญ	ประธานอาจารย์ ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ
								โครงการบริการวิชาการของนักศึกษาหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (การปฐมนำ ไทย)		6,000	ก.ค.-66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุนทร คำยอด	คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
								-โครงการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทยสำหรับ นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		8,000	พ.ย.-65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ชยุต ภักดิ์ คำมูล	ประธานอาจารย์ ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
									แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		ดำเนินการ	หลัก
								โครงการพัฒนทักษะภาษาอังกฤษสำหรับ นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ		6,000	ม.ค.-ก.พ.66	อาจารย์กฤษฎี สุรศักดิ์ นทร์	รองคณบดีฝ่ายวางแผน ฯและคณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์
							29	โครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชา ศึกษาทั่วไป		50,000	มิ.ย.-66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการศึกษา ทั่วไป
							โครงการพัฒนานักศึกษาเสริมสร้างเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 - Presentation skill - เปิดโลกศึกษาทั่วไป - UP skill (คณาจารย์)						
							-โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับ วิจัย: การลดอคติ ความเกลียดชังด้วยความ เข้าใจ		-	ตค.65-ส.ค.66	อาจารย์พริดา ประจงการ	คณะกรรมการศึกษา ทั่วไป	
							-โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับ บริการวิชาการ: รักษาสิ่งแวดล้อม รับมือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจาก ห้องเรียนสู่ชุมชน			ตค.65-ส.ค.66	อาจารย์พริดา ประจงการ	คณะกรรมการศึกษา ทั่วไป	
2.2 เสริมสร้างทักษะชีวิต และอาชีพ ทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ ส่งเสริมและผลักดัน หลักสูตรให้มีการพัฒนา นักศึกษา 5 ด้าน	11.จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรมด้านการสร้าง ความเป็นผู้ประกอบการ	140 คน	241	100	จำนวนนักศึกษาจาก ทุกหลักสูตรที่เข้า ร่วมกิจกรรมด้านการ สร้างความเป็น ผู้ประกอบการ	3. ส่งเสริมการจัดการเรียนการ สอนด้านมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ที่ส่งเสริมทักษะ ชีวิตและอาชีพ ทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้ ตลอดชีวิตแก่นักศึกษา	30	โครงการทักษะการเป็นผู้ประกอบการ		10,000	ม.ค.-ส.ค.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดารานี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ ประจำหลักสูตร ภาษาอังกฤษ
								โครงการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับ นักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ			มิ.ย.-ส.ค.66	อาจารย์อานาถีย์ สุข สำราญ	ประธานอาจารย์ ประจำหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับชาว ต่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
									แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
	12.จำนวนรางวัลที่นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่าหรือส่วน งาน ได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ	5 รางวัล	9 รางวัล	100		4.ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วม ประกวดแข่งขันด้านวิชาการ งานสร้างสรรค์ ศิลปวัฒนธรรม ในเวทีแข่งขันระดับภูมิภาค ระดับชาติและนานาชาติ	31	โครงการส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาเพื่อการ แข่งขัน		55,000			
								- กิจกรรมการประกวดผลงานสร้างสรรค์ : โครงการ Tollway Contest ภายใต้ แนวคิด "ปั่น ปลุก คิด(ส์)" <u>จำนวน 39,960 บาท</u> -กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาเพื่อ การแข่งขัน: กิจกรรมปั่นดาวนิเทศศาสตร์ จำนวน <u>5,000 บาท</u>					
								โครงการประกวดกล่าวสุนทรพจน์ภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ 2566			ต.ค.-65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารานี ชุมทอง	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรฯ
								โครงการส่งเสริมประสบการณ์และการเรียนรู้ รายวิชาในหลักสูตรฯ			ต.ค.65-ส.ค.66	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร มโนวงศ์	ประธานอาจารย์ประจำ หลักสูตรฯ
						รวม			153,000	889,260			

หมายเหตุ งบประมาณโครงการตรวจประกัน 60,000 บาท

มีโครงการทั้งหมด 31 โครงการ ทำแล้ว .19..... โครงการ ไม่ได้ดำเนินการ ...12.... โครงการ

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ได้มาตรฐานทางวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสังคมได้

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.3 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างระบบนิเวศการวิจัยเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน
2. สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการทำวิจัย

2.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยที่ชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
2. ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยสำหรับการนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์

2.5 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้			
2.3 บุคลากรมีศักยภาพในการผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของคณะและมหาวิทยาลัย	1.จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์ (บาท/)(ปี65= 2,926,072.59 บาท)	3.5 ล้านบาท	8,669,682.0	100.00	- ทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 12 โครงการจำนวน 8,618,449 บาท -ทุนในมหาวิทยาลัย จำนวน 3 โครงการ จำนวน 51,233 บาท	1	รายงานสรุปผลจำนวนเงินวิจัยรายไตรมาส		-	ต.ค. 65-ก.ย. 66	งานวิจัยและบริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	2. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย (ปี65= 43.48%)	ร้อยละ 50	26.47%	52.94	ปัจจุบันมีมือประจำที่ทำวิจัยทั้งหมด 18คน จากอ.ประจำทั้งหมด 68 คน (มีผู้ลาศึกษาต่อ 10 คน และผู้เสียชีวิต 2 คน)	2	โครงการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย		400,000	ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
						3	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย - กิจกรรมอบรมการทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ -อบรมการขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ -โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในคนด้านสังคมศาสตร์ รุ่นที่ 6		50,000	ม.ค.-ก.พ. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
							โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับวิจัย : การโอรับความแตกต่างหลากหลายด้วยความเข้าใจ			ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์พี่ดา ประจักษ์การ	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
							โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับวิจัย: การลดอคติ ความเกลียดชังด้วยความเข้าใจ			ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์พี่ดา ประจักษ์การ	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
2.4 ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและเชิงพาณิชย์	3. ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ปี65=3.87.. %)	ร้อยละ 17	5.13	30.18	มีใบรับรอง 4 เรื่อง		โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย			ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้			
2.5 ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ	4.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ. (ปี 65=.....47.05.....%)	ร้อยละ 40	7.35	18.38	มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์จำนวน 5 ผลงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย-จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับฐานข้อมูลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและระดับนานาชาติ				ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	5.ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) (ปี65 = ...1.25....%)	ร้อยละ 12	0.00	0	ยังไม่มีผลดำเนินการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย				ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
						4 โครงการเพื่อพัฒนางานวิจัยและสร้างเครือข่ายวิจัย			100,000	ต.ค. 65-ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
						5 อุดหนุนค่าธรรมเนียมสมาชิกรายปีเครือข่าย HUSOC			10,000	ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
						6 ค่าสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการเครือข่าย/การจัดประชุมวิชาการศิลปศาสตรวิชาการ			73,000	ก.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย
	6.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ (SIPS) (KPI พัฒนวัตลักษณ์คณะ)	ระดับ 3	ระดับ 5	100.00	5. มีการบูรณาการการบริการวิชาการหรืองานวิจัยกับชุมชน โดยมีงบประมาณสนับสนุนจากDAI เพื่อดำเนินโครงการวิจัย	7 โครงการศูนย์ศึกษานวัตกรรมสังคมและสันติภาพ -โครงการเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัย -โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงานวิจัยกับภาคประชาชน -โครงการสัมมนาวิชาการนำเสนอผลการวิจัย (ใช้งบประมาณนอก)			10,000	ต.ค. 65-ก.ย. 66	คณะกรรมการศูนย์ SIPS	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
เกณฑ์ความสำเร็จ 1. มีแผนดำเนินงานและรายงานผลดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 2.มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม 3.มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์ 4.มีทุนสนับสนุนงานวิจัย 5. มีการบูรณาการการบริการวิชาการหรืองานวิจัยกับชุมชน									643,000			

มีโครงการทั้งหมด 7 โครงการ ทำแล้ว 4 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการ 3 โครงการ

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริการวิชาการที่เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของท้องถิ่นชุมชนและสังคม
เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.6 แสวงหางบประมาณบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการแสวงหางบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

2.7 มีการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ของท้องถิ่นชุมชนที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมความร่วมมือการจัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาและตอบสนองความต้องการของชุมชน
2. ผลักดันการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้
3. โครงการบริการวิชาการแบบหารายได้
4. ระดับความสำเร็จของศูนย์ภูมิภาคศึกษา (มิติที่ 6)

2.8 มีการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

2.9 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้คณะ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผล ดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
									แผ่นดิน/ อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
2.6 แสวงหางบประมาณ บริการวิชาการจากแหล่งทุน ภายนอก	1. จำนวนงบประมาณบริการ วิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	1,250,000	1,272,787	100.00	1.ทุนอุดหนุนจากบริษัท ดีเอไอ ประเทศไทยจำกัด จำนวน 1,245,787 บาท 2.ทุนอุดหนุนจากบริษัท ดุติกรูป จำกัด จำนวน 12,000 บาท 3.ทุนอุดหนุนจากสถาบันกวดวิชา Strong Academy จำนวน 15,000	1.ส่งเสริมให้บุคลากร จัดทำข้อเสนอโครงการ บริการวิชาการจากแหล่ง ทุนภายนอก	1	กิจกรรมจัดเตรียมทำข้อเสนอโครงการบริการ วิชาการจากแหล่งทุนภายนอก (ไม่นับงบป. แผ่นดิน ไม่นับจากสนง.วิจัย) แต่มีโครงการที่ ได้รับจากสำนักวิจัยดังนี้ -โครงการส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตวิถีชุมชน การสื่อสาร สุขภาพและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - การจัดการเรียนการสอนออนไลน์สำหรับผู้เรียนที่ มีความต้องการพิเศษเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการ ศึกษา -การศึกษาและรวบรวมงานเชรามีกระดับสู่การสืบ สานงานศิลปกรรมล้านนา (อพ.สธ.)	350,000		พ.ย.65-ก.ค.66	อ.สุรัชย์ ศรีนรินทร์	ผู้ช่วยคณบดีและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
	คะแนนเต็ม 5 คะแนนต้องได้งบประมาณ 2,500,000 บาท								50,000		พ.ย.65-ก.ค.66	ผศ.ดร.ปวีณา ฉัตรสูงเนิน	
2.7 มีการบริการวิชาการด้าน มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ตอบสนองความต้องการ ของชุมชน เพื่อให้เกิดแหล่ง เรียนรู้ การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	2. องค์ความรู้ด้านการเกษตร ที่ได้รับการยอมรับในระดับ นานาชาติ	3 เรื่อง	NA	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2.ส่งเสริมให้บุคลากรผลิต และเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	2	กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ (Online)			พ.ย.65-ก.ย.66	คณะกรรมการ บริการวิชาการ แก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
	3.ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของ ชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย 4	NA	0	ยังไม่มีผลดำเนินการ	3. ส่งเสริมความร่วมมือ การจัดทำโครงการบริการ วิชาการเพื่อพัฒนาและ ตอบสนองความต้องการ	3	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน -โครงการอบรมภาษาไทยออนไลน์สำหรับ ชาวต่างชาติ -โครงการอบรมภาษาอินโดนีเซีย		20,000	พ.ย.64-ก.ย.65	คณะกรรมการ บริการวิชาการ แก่สังคม	ผู้ช่วยคณบดีและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
	4.จำนวนโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการที่บูรณาการ กับการเรียนการสอนและ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา (ตัวชี้วัดคณะ)	3 โครงการ	3	100.00	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	3. ส่งเสริมความร่วมมือ การจัดทำโครงการบริการ วิชาการเพื่อพัฒนาและ ตอบสนองความต้องการ ของชุมชน	4	โครงการบริการรายวิชาในหลักสูตร (งบประมาณอยู่มิติที่ 1) -กิจกรรมนิทานสองภาษา			ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สุภาพร มโนวงศ์	ผู้ช่วยคณบดีและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
							5	โครงการบริการวิชาการของนักศึกษา หลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (การปฐมนำบไทย) (งบประมาณอยู่มิติที่ 1)			มี.ค.-66	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คำยอด	ผู้ช่วยคณบดีและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผล ดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
									แผ่นดิน/ อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง	
								6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม สุขภาวะทางกายสำหรับชุมชนในย่าน นวัตกรรมเกษตร อาหารและสุขภาพแม่โจ้			พ.ย.-65	อาจารย์ ดร. อานนท์ สีดาเพ็ญ	ผู้ช่วยคณบดีและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
									โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับ บริการวิชาการ: รักษาสิ่งแวดล้อม รับมือการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากห้องเรียนสู่ ชุมชน			ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์พิรดา ประจงบการ	ผู้ช่วยคณบดีและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
								7	โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับวิจัย : การโอรับความแตกต่างหลากหลายด้วย ความเข้าใจ			ต.ค.65-ก.ย.66	อาจารย์พิรดา ประจงบการ	ผู้ช่วยคณบดีและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม
	5.ระดับความสำเร็จของ ศูนย์ภูมิภาคศึกษา (KPI พัฒนาอัตลักษณ์คณะ)	ระดับ 3	2	66.67		ส่งเสริมความร่วมมือ การจัดทำโครงการ บริการวิชาการเพื่อ พัฒนาและตอบสนอง	8	กิจกรรมศูนย์ภูมิภาคศึกษา -กิจกรรมอบรมภาษาอินโดนีเซียออนไลน์ -กิจกรรมเชรามีกระดับในวัฒนธรรม ล้านนา		10,000	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร. เมธี เมธาสิทธิ สุข สำเร็จ	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ คณะกรรมการบริการ วิชาการแก่สังคม	
เกณฑ์ความสำเร็จ ระดับ 1.มีแผนการดำเนินงาน ระดับ 2 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการหรือมีการบูรณาการบริการวิชาการกับงานวิจัย ระดับ 3 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 3,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท ระดับ 4 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 5,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 50,000 บาท ระดับ 5 มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการ วิชาการแบบหารายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้วไม่ต่ำกว่า 10,000 บาทหรือได้รับทุนสนับสนุนบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่า 100,000 บาท...														

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผล ดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์		กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
									แผ่นดิน/ อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
	6. ระดับความสำเร็จจัดตั้งศูนย์บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ระดับ 3	NA	0.00	ยังไม่มีผลดำเนินการ	4.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำสื่อมาเป็น	9	ดำเนินกิจกรรมจัดตั้งศูนย์บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		-	ต.ค.65-ก.ย.66	ผู้ช่วยคณบดี	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
เกณฑ์ความสำเร็จ 1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งศูนย์ฯ 2.มีแผนดำเนินงานประจำปี 3.มีการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 50 4.มีการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 70 5.มีจำนวนผู้ใช้บริการศูนย์บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 150 คน													
2.8 การบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมรายได้ของคณะ	7.รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)	150,000 บาท	63,500	42.33	1.กิจกรรมหารายได้จากบริษัท ดุติกรู๊ป จำกัด จำนวน 12,000 บาท 2..กิจกรรมหารายได้จากสถาบันกวดวิชา Strong Academy จำนวน 15,000 3.รายได้จากการจัดโครงการจริยธรรมในคน 36,500 บาท	5.ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	10	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อหารายได้ -โครงการ กลยุทธ์เพื่อการสอบ TOEIC -กิจกรรมอบรมสัมมนาให้ความรู้จริยธรรม การวิจัยในคนสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ รุ่นที่ 6กิจกรรมหารายได้จากการ		150,000	ต.ค.65-ก.ย.66	-ผศ.ดร.ปวีณา ฉัตรสูงเนิน	ผู้ช่วยคณบดีและคณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
									588,000	180,000			

มีโครงการทั้งหมด 10 โครงการ ทำแล้ว 8 โครงการ ไม่ได้ดำเนินการ 2 โครงการ

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.10 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. มีการจัดกิจกรรม/โครงการการบูรณาการกับการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมให้บุคลากรส่งประกวดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม
3. ผลักดันให้จัดกิจกรรมด้านการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
2.10 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.จำนวนกิจกรรม/โครงการการบูรณาการกับการเรียนการสอน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ/หรือสิ่งแวดล้อม (ตัวชี้วัดคณะ)	3 กิจกรรม	3	100.00	มีโครงการที่ดำเนินการแล้วคือ 1) โครงการ Art Talk : เสวนาศิลปะสร้างสรรค์	1	โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คณะศิลปศาสตร์ กิจกรรมถวายเทียน ด้าหัว			เม.ย.-มิ.ย.66	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
						2	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์พื้นบ้านเพื่อสร้างนวัตกรรมโดยใช้ทุนวัฒนธรรมเป็นฐาน : ผลิตภัณฑ์เครื่องหอมไทย		20,000	มิ.ย.-66	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คณะกรรมการประจำหลักสูตร
						3	โครงการ Art Talk : เสวนาศิลปะสร้างสรรค์ (งบประมาณอยู่มิติที่ 1)		-	ม.ค.-66	อาจารย์ธนิยาภรณ์ ศรีหาตา	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
						4	โครงการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทยสำหรับนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ (งบประมาณอยู่มิติที่ 1)			7 พ.ย. 65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชยุต ภักดิ์ คำมูล	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
	2.จำนวนรางวัลด้าน ศิลปวัฒนธรรม (ตัวชี้วัด ก.พ.ร.)	1 รางวัล	5	100	1.รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จากการ ประกวดเล่านิทานพื้นบ้าน 2. เพชรราชภัฏ -เพชรล้านนา สาขา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2566 3.รางวัล Popular Vote ผลการ ประกวดภาพถ่ายจากกล้อง โทรศัพท์มือถือ หัวข้อ " 3 ทศวรรษ พระมหาธาตุพนมทนิตล นภพลภูมิสิริ สวรค์บนม่านเมฆ" 4.รางวัลชนะเลิศรางวัลที่ 3 การ ประกวดภาพถ่าย หัวข้อ " 3 ทศวรรษ พระมหาธาตุพนมทนิตล นภพลภูมิสิริ สวรค์บนม่านเมฆ" 5.รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 การ ประกวดภาพถ่ายประเภทนักเรียน นักศึกษา	5	โครงการส่งเสริมการประกวด ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม			มิ.ย. 66	คณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
	3.จำนวนกิจกรรมด้านการ เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมแก่ หน่วยงานภายนอก(ตัวชี้วัด ก.พ.ร.)	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	100.0	การอบรมเชิงปฏิบัติการและการ เผยแพร่ความรู้ศิลปวัฒนธรรมแก่ หน่วยงานภายนอก: เรื่องเครื่องหอมไทย	6	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ พื้นบ้านเพื่อสร้างนวัตกรรมโดย ใช้ทุนวัฒนธรรมเป็นฐาน : ผลิตภัณฑ์เครื่องหอมไทย			เม.ย.-มิ.ย.66	คณะกรรมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	คณะกรรมการประจำ หลักสูตร
									20,000			

มีโครงการทั้งหมด 6 โครงการ ทำแล้ว 6 โครงการ

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC): การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.11 ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้และมีความเข้าใจยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
2. ผลักดันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นความโปร่งใส

2.12 การพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap (สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ)

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาตนเองตาม Roadmap ของมหาวิทยาลัยและคณะ
2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนในการพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap

2.13 บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการสร้างกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการของบุคลากร
2. ส่งเสริมสนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนต่อการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์

2.14 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการดำเนินงานตามเกณฑ์ Green Office

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน/ อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
2.11 ส่งเสริมบุคลากรในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ คณะและมหาวิทยาลัย	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ คณะและ มหาวิทยาลัย(ตัวชี้วัดคณะ)	ร้อยละ 70	NA	NA	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1	โครงการ Meet The Dean		35,000	พ.ย.65 /มิ.ย. 66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ งานบริหารธุรการ	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
						2	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี		35,000	ก.ย.-66	งานนโยบายแผนฯ	รองคณบดีฝ่าย วางแผน
2.12 การพัฒนาบุคลากรตาม training roadmap (สาย วิชาการและสนับสนุน วิชาการ)	2.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตาม Training program และ การนำไปใช้ประโยชน์ (ปี 65=82.61%)	ร้อยละ 70	76.09	100	รายงานสรุปผล บุคลากรที่ไปพัฒนา และนำความรู้มาพัฒนา งาน (www.erp.mju.ac.th) ณ วันที่ 29 พ.ค.66	3	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training program สาย วิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ		100,000	ต.ค 65.-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
						4	โครงการด้านการพัฒนา บุคลากร -จัดกิจกรรมโครงการพัฒนา อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : การพัฒนาอาจารย์หลักสูตร ทางด้านภาษาเพื่อเตรียมพร้อม การขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ		250,000	ต.ค 65.-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / งานบริหารธุรการ	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
2.13 บุคลากรสายวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	3.ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่ง วิชาการ (ปี 65=40.91%)	ร้อยละ 38.46	38.46	100.00	มีบุคลากรที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ 19คนจาก อาจารย์ประจำ 79 คน และอยู่ระหว่างยื่น เอกสารขอ อีก 7 คน		โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training program สายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการที่จัด โดยมหาวิทยาลัย		-	ต.ค 65.-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน/ อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
2.14 บุคลากรมีคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน	4.คะแนนการจัดอันดับ Green University	คะแนน 2	0	0	ยังไม่มีผลดำเนินการ	5	โครงการ Green Office		100,000	ต.ค 65.-ก.ย.66	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร
		รวม							520,000			

มีโครงการทั้งหมด 5 โครงการ ทำแล้ว 4 โครงการ ยังไม่ได้ดำเนินการ 1 โครงการ

หมายเหตุ โครงการประกันคุณภาพงบประมาณ 60,000 บาทอยู่ในมิติด้านการเรียนการสอน

ตามแผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 3 พัฒนาศิลปศาสตร์สู่ความเป็นนานาชาติ

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

3.1.มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ
2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการหรือการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา และติดตามผลสัมฤทธิ์ทางภาษาอังกฤษ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน /อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในต่างประเทศ	1.จำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ/ทุกหลักสูตร	60 คน	61	100	-จำนวนนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ รหัส 62 จำนวน 7 คน/ รหัส 63 จำนวน 9 คน/รหัส 64 จำนวน 4 คน /รหัส65 จำนวน 22 คน -จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน จำนวน 19 คน	1	สรุปจำนวนนักศึกษาต่างชาติทุกระดับ/ทุกหลักสูตร		-	มิ.ย.-66	คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
							แผ่นดิน /อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
	2.จำนวนกิจกรรมกับ ต่างชาติตามความร่วมมือ	4 กิจกรรม	5 กิจกรรม	100	1.โครงการอบรมภาษาไทยออนไลน์ 2.โครงการอบรมภาษาอินโดนีเซีย 3.กิจกรรมอบรมจากความร่วมมือกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศและองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศเกาหลี (KOICA)	2 โครงการอบรมภาษา -อบรมภาษาไทยออนไลน์สำหรับชาวต่างชาติ -อบรมภาษาเกาหลี /อินดี/ญี่ปุ่น/จีน/เขมร /อินโดนีเซีย		-	ม.ค.-ก.ย. 66	ผศ. ศิริพร มณีชู เกตุ	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์
					4.กิจกรรมภายใต้ความร่วมมือการพิจารณา บทความเรื่อง"Male and Female Character Representation in English Textbooks of Cambodian Secondary Schools: A Sociolinguistic Analysis" 5.โครงการศึกษาเรียนรู้วัฒนธรรมสานสัมพันธ์ ไทย-อินโดนีเซีย 6.กิจกรรมภาษาไทยให้แก่แก่นักศึกษาและ คณาจารย์คณะภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยแห่งรัฐ ยอกยาคาร์ตา	3 โครงการ Indonesian Language Training Program		-	ก.พ.-มี.ค.66	Surja Mintani	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์
3.1 มีกิจกรรมความร่วมมือ ทางวิชาการกับสถาบันใน ต่างประเทศ	3.จำนวนอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน (Inbound) หรือบุคลากรชาวต่างชาติ	5 คน	5 คน	100	1.โครงการศึกษาเรียนรู้วัฒนธรรมสานสัมพันธ์ไทย- อินโดนีเซีย ร่วมกับบุคลากรจำนวน 4 คน 2.อาสาสมัครเกาหลี 1 คน คือ Mr.Lee Won ตามความ ร่วมมือกับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศเกาหลี (KOICA : Korea International Cooperation Agency)	4 โครงการตามความร่วมมือ (MOA) กับ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ		100,000	ม.ค.-ส.ค.66	คณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน /อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
	4.จำนวนอาจารย์/ นักวิจัย/ศิษย์เก่า แลกเปลี่ยน (Outbound)	5 คน	7 คน	100	1.อาจารย์ ดร.กุลยา ป่องพาล ได้รับเชิญเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความเรื่อง "Male and Female Character Representation in English Textbooks of Cambodian Secondary Schools: A Sociolinguistic Analysis 2.อาจารย์ภาคศิริ ปันลี ทองเสน ได้รับเชิญจาก CLSU College of Arts and Social Sciences (CLSU-CASS) ประเทศฟิลิปปินส์ เป็น resource speaker ในหัวข้อ Intelligibility and Employability : Preparation for Teaching English Overseas.							
	5.จำนวนนักศึกษา แลกเปลี่ยนทุกระดับทุก หลักสูตร (Inbound) หรือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ชาวต่างชาติ	30 คน	109 คน	100	1.โครงการอบรมภาษาไทยออนไลน์สำหรับ ชาวต่างชาติ 30คน 2.โครงการอบรมภาษาไทยออนไลน์สำหรับ ชาวต่างชาติ สำหรับนักศึกษา Universitas Negeri Yogyakarta 79 คน	5	กิจกรรมแลกเปลี่ยนระหว่างนักศึกษา คณะศิลปศาสตร์กับนักศึกษาสถาบัน ในต่างประเทศ			ธ.ค.65- ส.ค.66	คณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและ คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กิจกรรม/โครงการ		งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน /อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
	6.จำนวนนักศึกษา แลกเปลี่ยน (Outbound) หรือเดินทางไปศึกษาต่อใน ต่างประเทศ	13 คน	4 คน	30.77	1.Mr.Jiahao Shi รหัสนักศึกษา 6314103302 เรียนญี่ปุ่น 2.นายเทพพิทักษ์ รัตนสกุล รหัสนักศึกษา 6314101331โครงการแลกเปลี่ยนเยาวชน JENESYS 2022 ของรัฐบาลญี่ปุ่น 3.นางสาววรินทร์ โพธิมพ์ รหัสนักศึกษา 6314102426 4.นางสาว วรณธรณ์ ช่วยจันทร์ รหัสนักศึกษา 6414101342 โครงการสอนภาษาญี่ปุ่นออนไลน์ ภาคการศึกษาฤดูใบไม้ร่วง 2022 จาก Mie University					พ.ย.65- ส.ค.66	คณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์
3.2 บัณฑิตมีสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ตามกรอบ CEFR	7.ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ 50	0	0	ยังไม่มีผลการดำเนินงาน	6	โครงการฝึกภาษาอังกฤษสำหรับเด็ก นิเทศฯ			มิ.ย.-66	อาจารย์ธนิยา ภรณ์ ศรีหาวา	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์
						7	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรภาษาไทย สำหรับชาวต่างประเทศ (งบประมาณ หลักสูตร)			ม.ค.-ก.ย. 66	อาจารย์กฤษฎี สุรนครินทร์	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯและ คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์
									100,000			
ได้รับการจัดสรร 100,000 บาท												

มีโครงการทั้งหมด 7 โครงการ ทำแล้ว 6 โครงการ ยังไม่ได้ดำเนินการ 1 โครงการ

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

4.1 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

4.1.1 ส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตรมาสที่ 3	ร้อยละ ความสำเร็จ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน/ อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
4.1 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	1.นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการหรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	20	NA	0	ข้อมูลจากภาวะการทำงานบัณฑิตรหัส 59-63 ทั้ง 2 หลักสูตรมีจำนวน 77 คน	1. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ	1 โครงการขับเคลื่อนการสร้างผู้ประกอบการของหลักสูตรต่างๆ		-	มค.-ก.ค.66	อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกหลักสูตร	ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกหลักสูตร
	2.บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	8 คน	NA	0	บุคลากรคณะศิลปศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการสร้างเกษตรกรชนเผ่าสู่การเป็นผู้ประกอบการข้าวดอย 8 คน							
	3.ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	3 ความร่วมมือ	5 ความร่วมมือ	100	1.บริษัท กรีนแวลลู จำกัด 2.ห้างหุ้นส่วนจำกัดปางช้างแม่แตง 3.โรงแรมสวนดอกแก้วจังหวัดเชียงใหม่ 4.บริษัท ปริติคทีฟ จำกัด 5.บริษัท ออเรน้าม้า จำกัด							
รวมงบประมาณ									-			

แผนปฏิบัติการคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติที่ 5 การเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (Income)

เป้าประสงค์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. ผลักดันการเพิ่มรายได้ลดและลดรายจ่ายของคณะ
2. สร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	ผลดำเนินการ ไตร มาสที่ 3	ร้อยละ ของตัวชี้วัด	ข้อมูลประกอบ	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
								แผ่นดิน/อื่นๆ	รายได้		หลัก	รอง
5.1 การบริหารจัดการอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและโปร่งใส	1.ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ ต้องบประมาณทั้งหมดของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 95	NA	0		1. ผลักดันการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นความโปร่งใส	1 กิจกรรมการตรวจสอบประมาณการรายรับจริงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	-	-	กพ.66	งานนโยบาย แผนฯ	รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
	2.รายได้จากการให้บริการ	18,000,000	5,081,519	28.23			2 กิจกรรมการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย	-	-	ก.พ.-66	งานนโยบาย แผนฯ	รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
	3.จำนวนเงินในกองทุนสะสมเพื่อความมั่นคง	16.7 ล้านบาท	17.5	100	กองทุนคณะศิลปศาสตร์ จำนวน 17,540,652.97 บาท							
	4.จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง	4 ล้านบาท	NA	0	รอกการสรุปผลจากกอง แผนงาน ณ ก.ย.65	2. ผลักดันการเพิ่มรายได้ลดและลดรายจ่ายของคณะ	3 แจ้งแนวนโยบายในการจัดกิจกรรมที่เพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของคณะแก่บุคลากร	-	-	ก.ย.-66	งานคลัง และพัสดุ	รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
							4 ติดตามการรายงานผลการเบิกจ่ายและการดำเนินงานตัวชี้วัดในโครงการในงบเงินอุดหนุน	-	-	ก.ย.-66	งานนโยบาย แผนฯ	รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
							5 ติดตามการรายงานผลการเบิกจ่ายและการดำเนินงานตัวชี้วัดในโครงการในงบเงินรายได้	-	-	ก.ย.-66	งานนโยบาย แผนฯ	รองคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
รวมงบประมาณ									-			